

# KJARASAMNINGUR

**SAMBANDS ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA**  
F.H. ÞEIRRA SVEITARFÉLAGA OG ANNARRA AÐILA  
SEM ÞAÐ HEFUR SAMNINGSUMBOÐ FYRIR

OG

**SJÚKRALIÐAFÉLAGS ÍSLANDS**

**GILDISTÍMI:**

1. OKTÓBER 2023 TIL 31. MARS 2024

## EFNISYFIRLIT

<b>1 KAFLI: UM KAUP</b> .....	<b>3</b>
1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN .....	3
1.3 RÖÐUN Í LAUNAFLOKKA .....	3
<b>4. KAFLI: ORLOF</b> .....	<b>4</b>
4.3 ORLOFSÁRÍÐ .....	4
<b>13 LAUNASEÐILL, FÉLAGSGJÖLD, IÐGJALDAFREIÐSLUR, FÉLAGSMÁLEFNI</b> .....	<b>5</b>
13.3 ORLOFSSJÓÐUR .....	5
13.4 STARFSMENNTASJÓÐUR .....	5
<b>14. KAFLI: GILDISTÍMI OG SAMNINGSFORSENDUR</b> .....	<b>6</b>
14.1 GILDISTÍMI .....	6
14.2 ATKVÆÐAGREIÐSLA .....	6
<b>FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR</b> .....	<b>7</b>
FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR OG TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT .....	7
FYLGISKJAL 6: SAMKOMULAG UM BREYTINGAR Á FYLGISKJALI 3 .....	8
FYLGISKJAL 7: YFIRLÝSING OG VERKÁÆTLUN .....	10

## INNGANGUR

Kjarasamningar aðila framlengjast frá 1. október 2023 til 31. mars 2024 með þeim breytingum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

Niðurstaða samningsaðila um að gera samning til 6 mánaða felur í sér að viðræðum um önnur atriði en launalið, breytingu á fylgiskjali 3 og skýringarákvæði við grein nr. 4.3.1 um fyrningu orlofs er frestað.

Aðilar eru sammála um að taka upp viðræður um önnur atriði samkvæmt verkáætlun í fylgiskjali 4. Sem hluta af verkáætlun þessari eru aðilar sammála um að framlengja fylgiskjali 2 um betri vinnutíma í dagvinnu og breyttu fylgiskjali 3 um betri vinnutíma í vaktavinnu út gildistíma kjarasamninga aðila þ.e. til 31. mars 2024.

Aðilar samnings þessa eru sammála um að skoða upptöku starfsmats fyrir félagsmenn Sjúkraliðafélags Íslands. Starfshópurinn verði skipaður fyrir 20. október 2023, með tveimur fulltrúum frá SLFÍ og tveimur frá SNS. Verkefni starfshópsins er að vinna bráðabirgðaröðun starfa og skoða nánari útfærslu á einstaka ákvæðum kjarasamnings með hliðsjón af þeim stéttarfélagum sem eru í starfsmatinu SAMSTARF. Starfshópurinn skal ljúka störfum fyrir 1. desember 2023 og gera tillögur til samningsaðila sem hvor fyrir sig skal taka endanlega ákvörðun.

## 1 KAFLI: UM KAUP

### Grein 1.1.1 breytist og hljóði svo:

#### 1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN

##### Grein 1.1.1. breytist og hljóði svo:

1.1.1 Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirtöldum launatöflum, sjá nánar í fylgiskjali 1:

Launatafla 1: Gildir frá 1. október 2023 til 31. mars 2024.

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum.

#### 1.3 RÖÐUN Í LAUNAFLOKKA

##### Grein 1.3.1. breytist og hljóði svo:

1.3.1 Röðun í launaflokka

L.fl. Starfsheiti:

**205 Sjúkraliðanemi í starfspjálfun**

**213 Sjúkraliði**

Starfar við hjúkrun/umönnun.

*Var áður Sjúkraliði A eða B.*

**216 Sjúkraliði eingöngu á næturvöktum**

Gengur einvörðungu næturvaktir.

**218 Sjúkraliði í heimahjúkrun**

Sjúkraliði sem starfar við heimahjúkrun.

**218 Dagvistarfulltrúi**

Dagvistarfulltrúi hefur umsjón með verkefnum og/eða málaflokkum á dagvistareiningum.

**219 Hópstjóri**

Hópstjóri starfar sem umsjónaraðili með umönnun tiltekinna sjúklinga og stýrir verkum annarra sjúkraliða og starfsmanna.

**220 Verkefnastjóri/sérhæfður sjúkraliði**

Ber ábyrgð á ákveðnum verkefnum og/eða er vaktstjóri.

**222 Deildarstjóri**

Starfar sem umsjónaraðili tiltekkinnar starfsemi. Með umsjón er átt við skipulagningu á starfsemi og verkstjórn. Starfsmaður skal geta veitt fullnægjandi upplýsingar og leiðbeiningar til skjólstæðinga og geta leiðbeint og stýrt starfsmönnum. Starfar t.d. á dagvist fyrir aldraða eða í heimaþjónustu.

**225 Forstöðumaður**

Yfirmaður stofnunar sem ber faglega og stjórnunarlega ábyrgð á starfseminni.

*Grein 1.3.1 tekur breytingum sem gilda frá 1. október 2023. Breytingar á greininni fela í sér að starfsheitið „Sjúkraliði A“ og „Sjúkraliði B“ falla niður. Þessi störf hafa nú starfsheitið „Sjúkraliði“.*

---

## 4. KAFLI: ORLOF

---

Skýringarkassi við grein 4.3.1 breytist og hljóði svo:

**4.3 ORLOFSÁRIÐ**

4.3.1 Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl. Töku áunnins orlofs skal alltaf lokið fyrir lok orlofsársins, sjá þó gr. 4.6.1 og 4.6.2.

*Samkvæmt orlofslögum nr. 30/1987 er framsal orlofslauna og flutningur þeirra milli orlofsára óheimill.*

*Samkvæmt 5. gr. laga um orlof nr. 30/1987 ber vinnuveitandi ábyrgð á að skipuleggja orlofstöku starfsfólks síns að teknu tilliti til óska þess eins og unnt er vegna starfseminnar.*

*Í þeim tilfellum sem starfsfólki hefur ekki verið gert kleift að taka uppsafnað orlof samkvæmt skýringartexta við gr. 4.3.1, verði þeim aðstæðum mætt af hálfu vinnuveitenda með gerð skriflegs samkomulags við viðkomandi starfsfólk um hvernig töku uppsafnaðs orlofs verði lokið. Gerð samkomulags skal lokið eigi síðar en 1. maí 2024.*

*Náist slíkt samkomulag ekki, skal vinnuveitandi tilkynna starfsmanni eigi síðar en 15. maí 2024 hvernig orlofstöku skuli háttáð þannig að tryggt verði að starfsmaður nái að ljúka töku uppsafnaðs orlofs.*

---

## 13 LAUNASEÐILL, FÉLAGSGJÖLD, IÐGJALDAFREIÐSLUR, FÉLAGSMÁLEFNI

---

### 13.3 ORLOFSSJÓÐUR

13.3.1 Launagreiðandi greiðir 1% af heildarlaunum félaga í orlofssjóð SLFÍ.

*Gjaldið var 0,65% en frá 1. október 2023 er gjaldið 1%.*

### 13.4 STARFSMENNTASJÓÐUR

13.4.1 Launagreiðandi greiðir sérstakt gjald í starfsmenntunarsjóð SLFÍ. Gjald þetta skal nema 0,36% af heildarlaunum félaga í SLFÍ.

*Gjaldið var 0,30% en frá 1. október 2023 er gjaldið 0,36%.*

---

## 14. KAFLI: GILDISTÍMI OG SAMNINGSFORSENDUR

---

### 14.1 GILDISTÍMI

- 14.1.1 Samningur þessi kemur í stað áður gildandi kjarasamnings og gildir frá 1. október 2023 til 31. mars 2024, en samningurinn fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

### 14.2 ATKVÆÐAGREIÐSLA

- 14.2.1 Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til afgreiðslu fyrir 17. október 2023. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 16:00 þann 17. október 2023 skoðast samningurinn samþykktur.

Reykjavík, 10. október 2023.

F.h. Sambandi íslenskra sveitarfélaga  
með fyrirvara um samþykki stjórnar:

F.h. Sjúkraliðafélags Íslands með  
fyrirvara um samþykki félagsmanna.

## FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR

### FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR OG TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT

Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirtöldum launatöflum:

Launatafla 1: Gildir frá 1. október 2023 til 31. mars 2024.

SJÚKRALÍÐAFÉLAG ÍSLANDS	
LAUNATAFLA 1	
Gildistími:	
1. október 2023 til 31. mars 2024	
Launaflokkur	Laun
201	425.290
202	431.606
203	438.048
204	444.619
205	451.322
206	458.156
207	465.129
208	472.241
209	479.497
210	486.896
211	494.443
212	502.143
213	509.994
214	518.004
215	526.173
216	534.509
217	543.006
218	551.677
219	560.521
220	569.541
221	578.740
222	588.125

SJÚKRALÍÐAFÉLAG ÍSLANDS	
LAUNATAFLA 1	
Gildistími:	
1. október 2023 til 31. mars 2024	
Launaflokkur	Laun
223	597.697
224	607.460
225	617.419
226	627.577
227	637.940
228	648.305
229	658.863
230	669.619
231	680.578
232	691.740
233	703.117
234	714.705
235	726.512
236	738.542
237	750.799
238	763.288
239	776.013
240	788.979
241	802.191
242	815.654
243	829.374

**FYLGISKJAL 6: SAMKOMULAG UM BREYTINGAR Á FYLGISKJALI 3****Samkomulag um breytingar á fylgiskjali 3 í kjarasamningum aðila 2019 til 2023**

Vaktavinnuhópur 2023 sammælist um að leggja til við samningsaðila að gera eftirfarandi breytingar á greinum 1.6.1., 1.6.2. og 2.6.10. í fylgiskjali 2 (fylgiskjali 3 hjá sveitarfélögum).

**VAKTAÁLAG**

Vaktaálagi verði breytt þannig að á þeim tímum sem er greitt 90% álag verði greitt 120% álag og á þeim tímum sem er greitt 120% álag verði greitt 165% álag. Greinar 1.6.1. og 1.6.2. verði:

**1.6 ÁLAGSGREIÐSLUR - VAKTAÁLAG**

1.6.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1. Vaktaálag skal vera:

- 33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga til fimmtudaga
- 55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
- 65,00% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga til föstudaga
- 55,00% kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga
- 75,00% kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga
- 120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

1.6.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

- 33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga til fimmtudaga
- 45,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
- 45,00% kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
- 33,33% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga til föstudaga
- 45,00% kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
- 120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.



**VAKTAHVATI**

Vaktahvata verði breytt til að tryggja jafnari vaktahvata til handa þeim hópi sem er með mestan fjölda og fjölbreytileika vakta á hverju launatímabili. Taflan í grein 2.6.10 verði:

## 2.6.10 Vaktahvati

Hlutfall vaktahvata miðist við eftirfarandi töflu:

Fjöldi vakta	Tegundir vakta			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	10,0%	12,5%
17		7,5%	10,0%	12,5%
16		2,5%	7,5%	12,5%
15		2,5%	2,5%	10,0%
14			2,5%	7,5%

**FYLGISKJAL 7: YFIRLÝSING OG VERKÁÆTLUN**

Yfirlýsing og verkáætlun á gildistíma kjarasamninga 2023 til 2024.

Með samkomulagi um framlengingu á kjarasamningi er viðræðum um önnur atriði en launalið aðila frestað. Aðilar eru sammála um að hefja viðræður eins og fram kemur í eftirfarandi töflu.

Málefni	Vinna hefst	Vinnu lýkur
Betri vinnutími í dagvinnu / framlenging á fylgiskjali 2 með áherslu á umbætur og eftirfylgni til að ná betur fram gagnkvæmum ávinningi. Settur verður á laggirnar vinnuhópur þvert á opinbera launagreiðendur og bandalög/stéttarfélög líkt og er vegna betri vinnutíma í vaktavinnu.	Vinna þegar hafin	31. janúar 2024
Betri vinnutími í vaktavinnu / framlenging á fylgiskjali 3 með áherslu á umbætur og eftirfylgni til að ná betur fram gagnkvæmum ávinningi. Vettvangur stýrihóps heldur áfram.	Vinna þegar hafin	31. janúar 2024
Bakvaktir / skoðun á fyrirkomulagi bakvakta.	17. apríl 2023	31. janúar 2024
Endurskoðun veikindakafla / framlenging á bókun 2.	Vinna þegar hafin	31. október 2023
Ráðning í tímavinnu / Aðilar eru ásáttir um að fara sameiginlega yfir fyrirkomulag ráðninga í tímavinnu.	17. apríl 2023	31. ágúst 2023

Ofangreind mál er á borði heildarsamtaka og launagreiðenda.

Eftirfarandi mál verða til umræðu í aðdraganda næstu kjarasamninga:

Málefni	Vinna hefst	Vinnu lýkur
Útgáfa heildarkjarasamnings	15. október 2023	1. nóvember 2023
Skoða mat á menntun	15. október 2023	31. desember 2023
Vinna að innleiðingu starfsmats	15. október 2023	31. desember 2023

Aðilar áskilja sér rétt til að taka fleiri mál til umræðu í aðdraganda næstu kjarasamninga.

Þann 31. október 2023 skulu kröfur stéttarfélaganna liggja fyrir. Eigi síðar en 15. nóvember skulu viðræður hefjast og munu aðilar þá gera áætlun um framgang viðræðna ásamt tímasettum markmiðum.