

KJARASAMNINGUR

SAMBANDS ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA
F.H. ÞEIRRA SVEITARFÉLAGA OG
ANNARRA AÐILA SEM ÞAÐ HEFUR
SAMNINGSUMBOÐ FYRIR

OG

FÉLAG SKIPSTJÓRNARMANNA

GILDISTÍMI:
1. OKTÓBER 2023 til 31. MARS 2024

EFNISYFIRLIT

1. KAFLI: KAUP	3
1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN	3
1.7 PERSÓNUUPPBÓT	4
13 LAUNASEÐILL, FÉLAGSGJÖLD OG IÐGJALDAGREIÐSLUR	4
13.7.1 NÁMSSJÓÐUR	4
15. KAFLI: GILDISTÍMI, GILDISSVIÐ OG SAMNINGSFORSENDUR	5
15.1 GILDISTÍMI	5
15.2 ATKVÆÐAGREIÐSLA	5
FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR	6
FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR OG TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT	6
FYLGISKJAL 6: SAMKOMULAG UM BREYTINGAR Á FYLGISKJALI 3	9
FYLGISKJAL 8: YFIRLÝSING OG VERKÁÆTLUN	11

INNGANGUR

Kjarasamningar aðila, ásamt bókunum og fylgiskjölum, framlengist frá 1. október 2023 til 31. mars 2024 með þeim breytingum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

Niðurstaða samningsaðila um að gera samning til sex mánaða felur í sér að viðræðum um önnur atriði en launalið er frestað.

Aðilar eru sammála um að taka upp viðræður um önnur atriði samkvæmt verkáætlun í fylgiskjali 4. Sem hluta af verkáætlun þessari eru aðilar sammála um að framlengja fylgiskjali 2 um betri vinnutíma í dagvinnu og breyttu fylgiskjali 3 um betri vinnutíma í vaktavinnu út gildistíma kjarasamninga aðila þ.e. til 31. mars 2024.

1. KAFLI: KAUP

Grein 1.1.1 breytist og hljóði svo:

1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN

1.1.1 Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirfarandi launatöflu, sjá nánar í fylgiskjali 1:

Launatafla 1: Gildir frá 1. október 2023 til 31. mars 2024.

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum. Við launaflokk leggst einstaklingsbundið persónuálag í samræmi við viðeigandi ákvæði í 10. kafla samnings þessa og myndar þannig dagvinnulaun viðkomandi starfsmanns.

Undir almenn ákvæði þessa kjarasamnings heyra allir þeir starfsmenn sem verða 16 ára á almanaksárinu og eldri, sem sinna skilgreindum störfum skv. starfsmati sveitarfélaga og fá laun sem starfinu fylgja. Sjá þó gr. 1.4.2 og 1.4.3.

Með launatöflu 1 hefur hagvaxtarauka, sem koma átti til greiðslu 1. maí 2023 skv. gr. 15.1.1 og viðauka 2 með áðurgildandi kjarasamningi aðila, verið að fullu efndur. Jafnframt eru samningsaðilar sammála um að með þessari hækkun launatöflu 1 komi ekki til frekara endurmats á hagvaxtarauka skv. kjarasamningi 2019 til 2023.

Upphæðir persónuuppbótar breytast. Grein 1.7 hljóði svo:**1.7 PERSÓNUUPPBÓT**

1.7.1 Starfsmaður í 100% starfshlutfalli fær greidda persónuuppbót 1. maí og 1. desember ár hvert. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma síðustu 12 mánuði fyrir greiðsludag. Hafi starfsmaður gengt hlutastarfi eða starfað hluta úr ári, skal hann fá greitt hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Það sama gildir um tímavinnufólk og miðast óskert fjárhæð við 1.504 unnar dagvinnustundir.

Hafi starfsmaður látið af störfum á árinu vegna aldurs skal hann fá greidda persónuuppbót hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Sama hlutfallsregla gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu vinnuveitanda lýkur eða vegna fæðingarorlofs sbr. 8. gr. laga nr. 95/2000. Sjá einnig gr. 11.1.8.

Persónuuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum samningsins. Á persónuuppbót reiknast ekki orlofslaun.

Áunnin persónuuppbót skal gerð upp við starfslok starfsmanns.

Persónuuppbót miðað við 100% starfshlutfall á samningstímanum verður sem hér segir:

1. desember 2023 kr. 131.000.

13 LAUNASEÐILL, FÉLAGSGJÖLD OG IÐGJALDAGGREIÐSLUR

Ný grein, 13.7 um námssjóð tekur gildi 1. október 2023 og hljóðar svo:**13.7.1 NÁMSSJÓÐUR**

Launagreiðandi greiðir mánaðarlega framlag í námssjóð sem nemur 1,5% af heildarlaunum félagsmanna. Úr sjóðnum er úthlutað til félagsmanna skv. reglum, sem gilda fyrir sjóðinn.

Grein 13.7.1 um námssjóð gildir frá 1. október 2023.

15. KAFLI: GILDISTÍMI, GILDISSVIÐ OG SAMNINGSFORSENDUR

15.1 GILDISTÍMI

- 15.1.1 Samningur þessi kemur í stað áður gildandi kjarasamnings og gildir frá 1. október 2023 til 31. mars 2024, en samningurinn fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

15.2 ATKVÆÐAGREIÐSLA

- 15.2.1 Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til afgreiðslu fyrir 20. september 2023. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 12:00 þann 20. september 2023 skoðast samningurinn samþykktur.

Reykjavík, 12. september 2023.

F.h. Sambandi íslenskra sveitarfélaga
með fyrirvara um samþykki stjórnar.

F.h. Félags skipstjórnarmanna
með fyrirvara um samþykki
félagsmanna.

FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR

FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR OG TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT

Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirtöldum launatöflum:

Launatafla 1: Gildir frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024.

Félag skipstjórnarmanna									
LAUNATAFLA 1:									
Gildir frá 1. október 2023 til 31. mars 2024									
Launaflokkur	Grunnlaun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16%
117	432.545	441.196	449.847	458.498	467.149	475.800	484.450	493.101	501.752
118	436.101	444.823	453.545	462.267	470.989	479.711	488.433	497.155	505.877
119	439.695	448.488	457.282	466.076	474.870	483.664	492.458	501.252	510.046
120	443.329	452.195	461.062	469.928	478.795	487.661	496.528	505.395	514.261
121	447.002	455.942	464.882	473.822	482.762	491.702	500.642	509.582	518.522
122	450.716	459.731	468.745	477.759	486.774	495.788	504.802	513.817	522.831
123	454.471	463.561	472.650	481.739	490.829	499.918	509.008	518.097	527.187
124	458.270	467.435	476.600	485.766	494.931	504.096	513.262	522.427	531.593
125	462.107	471.349	480.591	489.833	499.076	508.318	517.560	526.802	536.044
126	465.987	475.307	484.626	493.946	503.266	512.586	521.905	531.225	540.545
127	469.909	479.308	488.706	498.104	507.502	516.900	526.299	535.697	545.095
128	473.875	483.353	492.830	502.308	511.785	521.263	530.740	540.218	549.695
129	477.886	487.444	497.001	506.559	516.117	525.674	535.232	544.790	554.348
130	481.940	491.579	501.217	510.856	520.495	530.134	539.773	549.411	559.050
131	486.037	495.758	505.479	515.200	524.920	534.641	544.362	554.083	563.803
132	490.182	499.985	509.789	519.593	529.396	539.200	549.004	558.807	568.611
133	494.371	504.258	514.146	524.033	533.920	543.808	553.695	563.583	573.470
134	498.605	508.577	518.550	528.522	538.494	548.466	558.438	568.410	578.382
135	502.888	512.946	523.003	533.061	543.119	553.177	563.234	573.292	583.350
136	507.217	517.362	527.506	537.650	547.795	557.939	568.083	578.228	588.372
137	511.593	521.825	532.057	542.289	552.521	562.753	572.985	583.216	593.448
138	516.018	526.339	536.659	546.979	557.300	567.620	577.941	588.261	598.581
139	520.492	530.902	541.312	551.722	562.132	572.542	582.951	593.361	603.771
140	525.013	535.513	546.014	556.514	567.014	577.515	588.015	598.515	609.015
141	529.585	540.177	550.769	561.360	571.952	582.544	593.135	603.727	614.319
142	534.208	544.892	555.577	566.261	576.945	587.629	598.313	608.997	619.682
143	538.882	549.660	560.438	571.215	581.993	592.771	603.548	614.326	625.104
144	543.608	554.480	565.352	576.224	587.096	597.969	608.841	619.713	630.585
145	548.384	559.352	570.320	581.287	592.255	603.223	614.190	625.158	636.126
146	553.213	564.277	575.342	586.406	597.470	608.534	619.599	630.663	641.727
147	558.096	569.258	580.420	591.582	602.744	613.906	625.068	636.230	647.392
148	563.033	574.293	585.554	596.815	608.075	619.336	630.597	641.857	653.118
149	568.023	579.384	590.744	602.105	613.465	624.826	636.186	647.547	658.907

Félag skipstjórnamanna									
LAUNATAFLA 1:									
Gildir frá 1. október 2023 til 31. mars 2024									
Launaflokkur	Grunnlaun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16%
150	573.068	584.529	595.990	607.452	618.913	630.374	641.836	653.297	664.758
151	578.170	589.734	601.297	612.861	624.424	635.988	647.551	659.114	670.678
152	583.327	594.993	606.660	618.326	629.993	641.659	653.326	664.992	676.659
153	588.540	600.310	612.081	623.852	635.623	647.393	659.164	670.935	682.706
154	593.811	605.687	617.564	629.440	641.316	653.192	665.068	676.945	688.821
155	599.140	611.123	623.106	635.089	647.072	659.054	671.037	683.020	695.003
156	604.529	616.620	628.711	640.801	652.892	664.982	677.073	689.163	701.254
157	609.975	622.175	634.374	646.574	658.773	670.973	683.172	695.372	707.571
158	615.482	627.791	640.101	652.410	664.720	677.030	689.339	701.649	713.959
159	621.049	633.470	645.891	658.312	670.733	683.154	695.575	707.996	720.417
160	626.679	639.212	651.746	664.279	676.813	689.346	701.880	714.414	726.947
161	632.368	645.015	657.663	670.310	682.957	695.605	708.252	720.899	733.547
162	638.123	650.885	663.648	676.410	689.172	701.935	714.697	727.460	740.222
163	643.833	656.710	669.586	682.463	695.340	708.216	721.093	733.970	746.846
164	649.608	662.600	675.592	688.584	701.577	714.569	727.561	740.553	753.545
165	655.442	668.551	681.660	694.769	707.877	720.986	734.095	747.204	760.313
166	661.336	674.563	687.789	701.016	714.243	727.470	740.696	753.923	767.150
167	669.068	682.449	695.831	709.212	722.593	735.975	749.356	762.738	776.119
168	676.907	690.445	703.983	717.521	731.060	744.598	758.136	771.674	785.212
169	684.855	698.552	712.249	725.946	739.643	753.341	767.038	780.735	794.432
170	692.911	706.769	720.627	734.486	748.344	762.202	776.060	789.919	803.777
171	701.079	715.101	729.122	743.144	757.165	771.187	785.208	799.230	813.252
172	709.362	723.549	737.736	751.924	766.111	780.298	794.485	808.673	822.860
173	717.758	732.113	746.468	760.823	775.179	789.534	803.889	818.244	832.599
174	726.270	740.795	755.321	769.846	784.372	798.897	813.422	827.948	842.473
175	734.900	749.598	764.296	778.994	793.692	808.390	823.088	837.786	852.484
176	743.651	758.524	773.397	788.270	803.143	818.016	832.889	847.762	862.635
177	752.523	767.573	782.624	797.674	812.725	827.775	842.826	857.876	872.927
178	761.518	776.748	791.979	807.209	822.439	837.670	852.900	868.131	883.361
179	770.638	786.051	801.464	816.876	832.289	847.702	863.115	878.527	893.940
180	779.885	795.483	811.080	826.678	842.276	857.874	873.471	889.069	904.667

TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT			TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT		
Gildir frá 1. apríl 2023			Gildir frá 1. apríl 2023		
Launaflokkur	Neðri mörk	Efri mörk	Launaflokkur	Neðri mörk	Efri mörk
115	249	256	158	595	601
116	257	264	159	602	608
117	265	274	160	609	615
118	275	284	161	616	622
119	285	294	162	623	629
120	295	304	163	630	636
121	305	314	164	637	643
122	315	324	165	644	650
123	325	334	166	651	657
124	335	344	167	658	664
125	345	354	168	665	671
126	355	363	169	672	678
127	364	372	170	679	685
128	373	381	171	686	692
129	382	390	172	693	699
130	391	399	173	700	706
131	400	408	174	707	713
132	409	417	175	714	720
133	418	426	176	721	727
134	427	433	177	728	734
135	434	440	178	735	741
136	441	447	179	742	748
137	448	454	180	749	755
138	455	461	181	756	762
139	462	468	182	763	769
140	469	475	183	770	776
141	476	482	184	777	783
142	483	489	185	784	790
143	490	496	186	791	797
144	497	503	187	798	804
145	504	510	188	805	811
146	511	517	189	812	818
147	518	524	190	819	825
148	525	531	191	826	832
149	532	538	192	833	839
150	539	545	193	840	846
151	546	552	194	847	853
152	553	559	195	854	860
153	560	566	196	861	867
154	567	573	197	868	874
155	574	580	198	875	881
156	581	587	199	882	888
157	588	594	200	889	895

FYLGISKJAL 6: SAMKOMULAG UM BREYTINGAR Á FYLGISKJALI 3**Samkomulag um breytingar á fylgiskjali 3 í kjarasamningum aðila 2019 til 2023**

Vaktavinnuhópur 2023 sammælist um að leggja til við samningsaðila að gera eftirfarandi breytingar á greinum 1.6.1., 1.6.2. og 2.6.10. í fylgiskjali 2 (fylgiskjali 3 hjá sveitarfélögum).

VAKTAÁLAG

Vaktaálagi verði breytt þannig að á þeim tímum sem er greitt 90% álag verði greitt 120% álag og á þeim tímum sem er greitt 120% álag verði greitt 165% álag. Greinar 1.6.1. og 1.6.2. verði:

1.6 ÁLAGSGREIÐSLUR - VAKTAÁLAG

1.6.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1. Vaktaálag skal vera:

- 33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga til fimmtudaga
- 55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
- 65,00% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga til föstudaga
- 55,00% kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga
- 75,00% kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga
- 120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

1.6.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

- 33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga til fimmtudaga
- 45,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
- 45,00% kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
- 33,33% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga til föstudaga
- 45,00% kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
- 120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.

VAKTAHVATI

Vaktahvata verði breytt til að tryggja jafnari vaktahvata til handa þeim hópi sem er með mestan fjölda og fjölbreytileika vakta á hverju launatímabili. Taflan í grein 2.6.10 verði:

2.6.10 Vaktahvati

Hlutfall vaktahvata miðist við eftirfarandi töflu:

Fjöldi vakta	Tegundir vakta			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	10,0%	12,5%
17		7,5%	10,0%	12,5%
16		2,5%	7,5%	12,5%
15		2,5%	2,5%	10,0%
14			2,5%	7,5%

FYLGISKJAL 8: YFIRLÝSING OG VERKÁÆTLUN

Yfirlýsing og verkáætlun samningsaðila á gildistíma kjarasamninga 2023 til 2024

Með samkomulagi um framlengingu á kjarasamningi er viðræðum um önnur atriði en launalið aðila frestað. Aðilar eru sammála um að hefja viðræður eins og fram kemur í eftirfarandi töflu.

Málefni	Vinna hefst	Vinnu lýkur
Betri vinnutími í dagvinnu / framlenging á fylgiskjali með áherslu á umbætur og eftirfylgni til að ná betur fram gagnkvæmum ávinningi. Settur verður á laggirnar vinnuhópur þvert á opinbera launagreiðendur og bandalög/stéttarfélög líkt og er vegna betri vinnutíma í vaktavinnu.	Vinna hafin	1. janúar 2024
Betri vinnutími í vaktavinnu / framlenging á fylgiskjali með áherslu á umbætur og eftirfylgni til að ná betur fram gagnkvæmum ávinningi. Vettvangur stýrihóps heldur áfram.	Vinna hafin	1. janúar 2024
Endurskoðun veikindakafla / framlenging á bókun 2.	Vinna hafin	31. október 2023
Bakvaktir/skoðun á fyrirkomulagi bakvakta	Vinna hafin	31. janúar 2024
Ráðning í tímavinnu / Aðilar eru ásáttir um að fara sameiginlega yfir fyrirkomulag ráðninga í tímavinnu.	Vinna hafin	31. ágúst 2023

Ofangreind mál eru á borði heildarsamtaka og launagreiðenda.

Eftirfarandi mál verða til umræðu í aðdraganda næstu kjarasamninga:

Málefni	Vinna hefst	Vinnu lýkur
Endurskoðun á 10. kafla um mat á menntun.	2. október 2023	30. nóvember 2023

Aðilar áskilja sér rétt til að taka fleiri mál til umræðu í aðdraganda næstu kjarasamninga.

Þann 31. október 2023 skulu kröfur stéttarfélaganna liggja fyrir. Eigi síðar en 15. nóvember skulu viðræður hefjast og munu aðilar þá gera áætlun um framgang viðræðna ásamt tímasettum markmiðum.

Aðilar áskilja sér rétt til að taka fleiri mál til umræðu í aðdraganda næstu kjarasamninga.