

# KJARASAMNINGUR

**SAMBANDS ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA**

**F.H. ÞEIRRA SVEITARFÉLAGA OG  
ANNARRA AÐILA SEM ÞAÐ HEFUR  
SAMNINGSUMBOÐ FYRIR**

**OG**

**FÉLAGS ÍSLENSKRA HLJÓMLISTARMAÐNA**

**GILDISTÍMI:**

**1. JANÚAR 2021 til 31. DESEMBER 2021**

## EFNISYFIRLIT

<b>1. KAFLI: KAUP</b> .....	<b>3</b>
1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN .....	3
1.3.RÖÐUN Í LAUNAFLOKKA .....	3
1.4 KENNSLA OG RÖÐUN SKÓLASTJÓRA .....	4
1.5 RÖÐUN MILLISTJÓRNENDA.....	5
1.10 ANNARUPPBÓT .....	5
<b>14. KAFLI: GILDISTÍMI OG SAMNINGSFORSENDUR</b> .....	<b>6</b>
14.1 GILDISTÍMI OG ATKVÆÐAGREIÐSLA .....	6
<b>BÓKANIR</b> .....	<b>7</b>
BÓKANIR MED SAMNINGI AÐILA 2020.....	7
<b>FYLGISKJÖL</b> .....	<b>9</b>
FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR TÓNLISTARSKÓLAKENNARA.....	9
FYLGISKJAL 2: LAUNATÖFLUR SKÓLASTJÓRNENDA .....	11
FYLGISKJAL 3: SÉRSTÖK TRYGGINGARÁKVÆÐI FYRIR STARFSMENN REYKJAVÍKURBORGAR .....	12
FYLGISKJAL 4: SÉRSTÖK TRYGGINGARÁKVÆÐI FYRIR STARFSMENN ANNARRA SVEITARFÉLAGA EN REYKJAVÍKURBORGAR	14
VÍÐAUKI 1: HAGVAXTARAUKI Í LÍFSKJARASAMNINGI .....	17

## INNGANGUR

Kjarasamningur aðila framlengist frá 1. janúar 2021 til 31. desember 2021 með þeim breytingum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

### 1. KAFLI: KAUP

#### 1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN

##### Grein 1.1.1 hljóði svo:

##### 1.1.1 Föst mánaðarlaun tónlistarskólakennara

Föst mánaðarlaun starfsmanns sem gegnir fullu starfi skulu greidd samkvæmt launatöflu A-2 í fylgiskjali 1.

Launatafla A-2, gildistími: 1. janúar 2021 til 31. desember 2021.

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum.

##### Grein 1.1.4 er ný grein og hljóði svo:

##### 1.1.4 Önnur laun er starfinu fylgja

Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu vegna:

- starfstengdra þátta og/eða álags sem ekki verður mælt í tíma
- jöfnunar launa einstakra hópa á milli almenns og opinbers vinnumarkaðar.
- reglubundinnar yfirvinnu og geta komið í stað tímakaups í yfirvinnu skv. gr. 1.7.4.

Sé heimildarákvæðinu beitt, skal tryggt að málsmeðferð og ákvörðun um greiðslu annarra launa byggji á málefnalegum sjónarmiðum og feli ekki í sér kynbundna mismunun.

#### 1.3.RÖÐUN Í LAUNAFLOKKA

##### Grein 1.3.1. Lýsing á starfsheiti tónlistarskólakennara II breytist og hljóði svo frá 1. september 2020:

Starfsheiti	Lýsing	Lfl.
Tónlistarskólakennari I	Hefur ekki lokið framhaldsprófi í tónlist.	115
Tónlistarskólakennari II	Hefur lokið framhaldsprófi í tónlist skv. aðalnámskrá tónlistarskóla, stúdentsprófi eða öðru lokaprófi úr framhaldsskóla á 3. hæfniprepi skv. aðalnámskrá framhaldsskóla með tónlist sem aðalnámsgrein (að lágmarki 90 fein.).	121
Tónlistarskólakennari III	Hefur lokið kennaraprófi, BM prófi, B.Ed. prófi með tónmenntavali eða sambærilegu 180 ECTS eininga háskólanámi í tónlist.	127

## 1.4 KENNSLA OG RÖÐUN SKÓLASTJÓRA

### Grein 1.4.3 hljóði svo:

#### 1.4.3 Launatöflur og röðun skólastjóra

Föst mánaðarlaun skólastjóra sem gegnir fullu starfi skulu greidd samkvæmt launatöflum skólastjórnenda B-2 í fylgiskjali 1.

Launatafla B-2, gildistími: 1. janúar 2021 til 31. desember 2021.

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum.

Stig skóla	Launaflokkur	Stig skóla	Launaflokkur
0	410	400	424
24	411	500	425
40	412	600	426
60	413	700	427
80	414	850	428
100	415	1000	429
125	416	1150	430
150	417		431
175	418		432
200	419		433
225	420		434
250	421		435
300	422		436
350	423		

Lágmarksröðun skólastjóra er launaflokkur 414.

### Grein 1.4.7 hljóði svo:

#### 1.4.7 Viðbótarlaunaflokkar vegna stjórnunarreynslu skólastjórnenda

*Grein 1.4.7 breytist á samningstímanum. Eftirfarandi gildir frá 1. september 2020*

Skólastjórar, aðstoðarskólastjórar og deildarstjórar fá eftirfarandi viðbótarlaunaflokka vegna stjórnunarreynslu í tónlistar-, lista-, grunn-, leik-, framhalds- og/eða háskóla:

- Einn launaflokkur eftir 5 ára stjórnunarreynslu.
- Einn launaflokkur eftir 10 ára stjórnunarreynslu.
- Tveir launaflokkar eftir 15 ára stjórnunarreynslu.
- Einn launaflokkur eftir 20 ára stjórnunarreynslu.

Grein þessi veitir að hámarki 5 viðbótarlaunaflokka. Kennsluferil allt að 10 árum skal meta með sama hætti og um stjórnunarreynslu væri að ræða.

*Eingöngu er metinn kennsluferill í leik-, grunn-, framhalds- og/eða háskólum vegna kennslustarfa eftir að viðkomandi lauk háskólaprófi.*

*Metinn er kennsluferill við tónlistar- og listaskóla meðan viðkomandi stjórnandi starfaði sem tónlistarskólakennari III (áður tónlistarskólakennari IV).*

*Skilyrði er að starfsmaður hafi verið ráðinn í 50% til 100% fast starfshlutfall við kennslu.*

*Hækkun skal taka gildi næstu mánaðamót eftir að starfsmaður skilar staðfestum gögnum frá fyrri vinnuveitendum um starfsreynslu sína.*

*Til að fá starfsreynslu sína metna samkvæmt ákvæðinu sem tekur gildi 1. september 2020 skal starfsmaður hafa lagt fram fullnægjandi gögn um starfsreynslu sína fyrir 10. febrúar 2021.*

*Ef starfsmaður leggur fram gögn síðar en 10. dag mánaðar fær hann starfsreynslu sína metna frá og með næstu mánaðamótum.*

## 1.5 RÖÐUN MILLISTJÓRNENDA

### Grein 1.5.2 um laun millistjórnenda hljóði svo:

#### 1.5.2 Laun millistjórnenda

Föst mánaðarlaun aðstoðarskólastjóra og deildarstjóra sem gegna fullu starfi skulu greidd samkvæmt launatöflum skólastjórnenda B-2 í fylgiskjali 1.

Launatafla B-2, gildistími: 1. janúar 2021 til 31. desember 2021.

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum.

Um lágmarkshvöld, sjá gr. 2.4 og fylgiskjal 2 með samningi þessum.

## 1.10 ANNARUPPBÓT

### Grein 1.10.1 um annaruppbót hljóði svo:

1.10.1 Kennari/stjórnandi í fullu starfi skal fá greidda annaruppbót (persónuuppbót) í lok hverrar annar, þ.e. 1. desember og 1. júní. Með fullu starfi er átt við 100% starf. Hafi starfsmaður gegnt hlutastarfi skal hann fá greitt miðað við starfshlutfall og starfstíma á hvorri önn.

Annaruppbót 1. júní 2021 kr. 93.505,-

Annaruppbót 1. desember 2021 kr. 93.505,-

---

## 14. KAFLI: GILDISTÍMI OG SAMNINGSFORSENDUR

---

### 14.1 GILDISTÍMI OG ATKVÆÐAGREIÐSLA

- 14.1.1 Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjöllum, upp til afgreiðslu fyrir 23. desember 2020. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 16:00 þann 23. desember 2020 skoðast samningurinn samþykktur.

Reykjavík, 15. desember 2020.

F.h. Sambands íslenskra sveitarfélaga,  
með fyrirvara um samþykki stjórnar

F.h. Félags íslenskra hljómlistarmanna  
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

## BÓKANIR

### BÓKANIR MEÐ SAMNINGI AÐILA 2020

#### BÓKUN 1 [2020]

##### Mismunandi meðferð vegna aldurs

Aðilar eru sammála um að ákvæði kjarasamnings sem fela í sér undanþágu starfsmanna er náð hafa 50 ára aldri frá næturvöktum og/eða bakvöktum, ef þeir óska þess, feli ekki í sér brot gegn lögum nr. 86/2018, um jafna meðferð á vinnumarkaði. Hið sama á við um ákvæði um lengri uppsagnarfrest fyrir starfsmenn 55 ára og eldri sem hafa starfað í a.m.k. 10 ár samfellt hjá sömu stofnun.

Við vissar aðstæður getur mismunandi meðferð vegna aldurs verið réttlætunleg þegar færð eru fyrir henni málefnaleg rök sem helgast af lögmætu markmiði, þ.m.t. stefnu í atvinnumálum eða öðrum markmiðum er varða vinnumarkað, að gættu meðalhófi.

Með kjarasamningsbundum ákvæðum um undanþágu frá næturvöktum og bakvöktum eftir tiltekinn aldur er verið að horfa til þeirra sjónarmiða sem rannsóknir hafa sýnt fram á að það verði erfiðara fyrir starfsfólk eftir því sem það eldist að sinna næturvöktum þar sem það taki lengri tíma að jafna sig líkamlega vegna samspils milli vinnufyrirkomulags, svefns og dægursveiflu.

Ákvæði um lengri uppsagnarfrest með hækkandi lífaldri byggja á þeim sjónarmiðum að þegar stutt er í starfslok getur starfsfólk átt erfiðara með að finna aðra vinnu við hæfi. Evrópudómstóllinn hefur gefið aðildarríkjum nokkuð svigrúm til að ákveða að hvaða markmiðum skuli stefnt og hvaða aðgerðir séu heppilegar til að ná því markmiði. Samningsaðilar eru sammála um að markmiðin að baki þessum ákvæðum eru málefnaleg og ganga ekki lengra en nauðsynlegt er.

#### BÓKUN 2 [2020]

##### Endurskoðun 11. kafla

Samningsaðilar eru einhuga um að tímabært sé að taka til heildarendurskoðunar 11. kafla í kjarasamningi, sem fjallar um rétt starfsmanna vegna veikinda og slysa. Markmið slíkrar endurskoðunar verði meðal annars að stuðla að því að sem flestir geti verið virkir á vinnumarkaði. Viðverustefna sem stuðlar að snemmbæru inngripi getur komið í veg fyrir langtímaveikindi og jafnvel örorku á síðari stigum. Að sama skapi þarf að auka möguleika starfsmanna til aðlögunar á vinnustað eftir langtímaveikindi og við endurkomu á vinnustað eftir starfsendurhæfingu hjá VIRK. Þá verði ákvæði 11. kafla endurskoðuð með það að markmiði að skýra þau betur með tilliti til lagabreytinga og í ljósi framkvæmdar og túlkunar ákvæða.

Við endurskoðun veikindakaflans verði meðal annars hugað að sameiginlegri skilgreiningu á hugtökunum langtíma- og skammtímaveikindi og framkvæmd talningar veikindadaga samræmd. Þá verði grein um veikindi barna yngri en 13 ára skoðuð og metið hvort hún ætti að fjalla um veikindi nákominnna. Enn fremur verði fjallað um áhrif persónuverndarlaga og annarra laga á ákvæði 11. kafla ásamt því að ákvæði verði skýrð betur með það að markmiði að lesendur kjarasamnings fái betri yfirsýn um hvað ákvæðin fela í sér.

Með þessi markmið að leiðarljósi verður unnið að endurskoðun 11. kafla á samningstímanum. Vinna við endurskoðun 11. kafla hefst 17. ágúst 2021 og gert er ráð að henni ljúki eigi síðar en 1. maí 2022. Náist samstaða innan hópsins um breytingar á grein um veikindi barna yngri en 13 ára eru samningsaðilar ásáttir um að hún geti tekið gildi á samningstímanum, eftir nánara samkomulagi aðila þar að lútandi.

## **BÓKUN 3 [2020]**

### **Um launaþróunartryggingu**

BHM og opinberir launagreiðendur stefna að því í samvinnu við önnur heildarsamtök opinberra starfsmanna að semja um launaþróunartryggingu fyrir tímabilið 2019 til 2022.

## **BÓKUN 4 [2020]**

### **Röðun í starfsheiti vegna burtfararprófs**

Forsenda þess að tilgreind menntun teljist samsvara burtfararprófi skv. skýringarákvæði við grein 1.3.1 frá viðurkenndum tónlistarskóla er að sú menntun inniberi að minnsta kosti eins árs nám umfram framhaldspróf sem staðfest er með vitnisburðarblaði.

Samstarfsnefnd getur að fenginni ósk tónlistarskólakennara ákveðið að raða kennara í starfsheitið tónlistarskólakennari III á grundvelli skýringarákvæða við grein 1.3.1 enda hafi því námi sem óskin grundvallast á verið lokið fyrir 1. desember 2018.

Leiki vafi um slíkar forsendur getur hvor aðili óskað eftir áliti/mati fagaðila sem samningsaðilar eru ásáttir um.

Með fagaðila er átt við: Menntamálaráðuneyti, Menntamálastofnun, Tónlistardeild Listaháskóla Íslands og Prófanevnd tónlistarskóla.

## **BÓKUN 5 [2020]**

### **Menntun og starfsreynsla**

Samband íslenskra sveitafélaga og Félag íslenskra hljómlistarmanna sammælast um að hefja viðræður til undirbúnings næsta kjarasamningi í mars 2021 og að niðurstaða liggja fyrir eigi síðar en 1. desember 2021.

Í viðræðunum verði m.a. fjallað um hvernig launamyndun vegna menntunar og starfsreynslu tónlistarskólakennara og stjórnenda í tónlistarskólum verði best fyrir komið. Í þeirri vinnu verði áfram tryggt að jafnræði ríki í launasetningu sömu starfa óháð kynferði, búsetu eða stéttarfélagsaðild.

Horft verði til þess fyrirkomulags sem kennarar og stjórnendur annarra skólagerða búa við á grunni laga nr. 95/2019 og þeirra markmiða að þeir sem leggja stund á kennslu- og uppeldisstörf hafi menntun í samræmi við störf þeirra og ábyrgð.

Mat á menntun verði með samræmdum hætti og byggji á viðurkenndum viðmiðum í menntakerfinu. Starfsreynsla taki við af lífaldri í launamyndun kennara og samningsaðilar setji samhliða viðmið um hvernig kennsluferill skal metinn.

Eftirfarandi greinar í kjarasamningi verði m.a. teknar til umræðu:

- 1.3.1 Röðun í launaflokka
- 1.3.2 Mat á menntun félagsmanna
- 1.3.3 Grein um viðbótarlaun
- 1.3.4. Viðbótarlaunaflokkar vegna lífaldurstengdar símenntunar
- 1.3.7 Viðbótarlaunaflokkar vegna kennsluferils
- 2.1.9. Hljómsveitar- og hópkenntu.
- 5.3.2 Akstur til og frá vinnu
- Kafli 3. Matar og kaffitímar

Að auki verður rætt um styttingu vinnuviku og starfshlutfall meðleikara



---

## FYLGISKJÖL

---

### FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR TÓNLISTARSKÓLAKENNARA

Mánaðarlaun tónlistarskólakennara sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirtöldum launatöflum:

Launatafla A-2, gildistími: 1. janúar 2021 til 31. desember 2021.

<b>LAUNATAFLA A-2</b>		
<b>FÉLAG ÍSLENSKRA</b>		
<b>HLJÓMLISTARMANNA</b>		
<b>Tónlistarskólakennarar</b>		
<b>Frá 1. janúar 2021 og 31. desember 2021</b>		
<b>Starfsheiti</b>	<b>Launaflokkur</b>	<b>Laun</b>
	101	363.863
	102	367.817
	103	371.826
	104	375.894
	105	380.024
	106	384.220
	107	388.475
	108	392.793
	109	397.175
	110	401.629
	111	406.144
	112	410.727
	113	415.382
	114	420.103
Tónlistarskólakennari I	115	424.897
	116	429.764
	117	434.701
	118	439.713
	119	444.805
	120	449.967
Tónlistarskólakennari II	121	455.210
	122	460.532
	123	465.932
	124	471.410
	125	476.974
	126	482.622
Tónlistarskólakennari III	127	488.353
	128	494.175
	129	500.080
	130	506.068
	131	512.156
	132	518.330
	133	524.595
	134	530.958
	135	537.414
	136	543.967
	137	550.620
	138	557.374
	139	564.223
	140	571.183
	141	578.241
	142	585.406
	143	592.679
	144	600.060
	145	607.555
	146	615.160
	147	622.881
	148	630.717
	149	638.669
	150	646.742
	151	654.934
	152	663.254
	153	671.691
	154	680.257
	155	688.954
	156	697.782

**FYLGISKJAL 2: LAUNATÖFLUR SKÓLASTJÓRNENDA**

Mánaðarlaun skólastjórna sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirtöldum launatöflum:

Launatafla B-2, gildistími: 1. janúar 2021 til 31. desember 2021.

<b>LAUNATAFLA B-2</b>		
<b>FÉLAG ÍSLENSKRA</b>		
<b>HLJÓMLISTARMANNA</b>		
<b>Skólastjórndur</b>		
<b>Frá 1. janúar 2021 til 31. desember 2021</b>		
<b>Stig skólastjóra</b>	<b>Launaflokkur</b>	<b>Krónur</b>
0	410	563.482
24	411	577.552
40	412	592.047
60	413	606.978
80	414	622.355
100	415	638.196
125	416	654.509
150	417	671.311
175	418	688.620
200	419	706.446
225	420	724.808
250	421	743.721
300	422	763.202
350	423	783.264
400	424	803.932
500	425	825.218
600	426	847.144
700	427	869.723
850	428	892.984
1000	429	916.944
1150	430	941.620
	431	967.037
	432	993.217
	433	1.020.184
	434	1.047.958
	435	1.076.565
	436	1.106.032

## FYLGISKJAL 3: SÉRSTÖK TRYGGINGARÁKVÆÐI FYRIR STARFSMENN REYKJAVÍKURBORGAR

### Sólarhringstrygging

Starfsmenn skulu slysatryggðir allan sólarhringinn fyrir dauða eða vegna varanlegrar örorku. Um trygginguna gilda mismunandi bótafjárhæðir og tryggingaskilmálar eftir því hvort starfsmaður verður fyrir slysi í starfi eða utan starfs sbr. Samkomulag milli fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs, Reykjavíkurborgar og Launanevndar sveitarfélaga annars vegar og Bandalags háskólamanna, Bandalags starfsmanna ríkis og bæja og Kennarasambands Íslands f.h. aðildarfélaganna sinna frá 22. desember 2004 og viðbótarsamkomulag sömu aðila frá 20. október 2005. Um skilmála trygginga þessara gilda sérstakar reglur nr. sl–1/90 og nr. sl–2/90 samþykktar af borgarráði þann 5. júní 1990.

### Dánarslysabætur eru:

1. Ef hinn látni var ógiftur og lætur ekki eftir sig barn undir 18 ára aldri og hefur ekki séð fyrir foreldri eða foreldrum, 67 ára og eldri:  
vegna slyss utan starfs 1.060.998 kr.  
vegna slyss í starfi 1.060.998 kr.  
Rétthafar þessara dánarbóta eru lögerfingjar.
2. Ef hinn látni var ógiftur en lætur eftir sig barn (börn) undir 18 ára aldri og/eða hefur sannanlega séð fyrir foreldri eða foreldrum, 67 ára og eldri:  
vegna slyss utan starfs 3.250.081 kr.  
vegna slyss í starfi 7.769.063 kr.  
Rétthafar þessara dánarbóta eru foreldrar og börn. Taki báðir þessir aðilar bætur, rennur 1/3 hluti bóta til foreldra en 2/3 hlutar bóta skiptast milli barna að jöfnu.
3. Ef hinn látni var í hjúskap eða í sambúð sem að öðru leyti má jafna til hjúskapar og sem staðið hefur a.m.k. í 2 ár samfelld fyrir andlát hans, skulu bætur til maka eða sambúðaraðila vera:  
vegna slyss utan starfs 4.446.060 kr.  
vegna slyss í starfi 12.678.719 kr.  
Rétthafi dánarbóta þessara er viðkomandi maki eða sambúðaraðili
4. Ef hinn látni lætur eftir sig barn undir 18 ára aldri, til hvers barns:  
vegna slyss utan starfs 1.060.998 kr.  
vegna slyss í starfi 2.535.452 kr.  
Stundi barn hins látna á aldrinum 18-25 ára nám á framhaldsskóla- eða háskólastigi í a.m.k. sex mánuði ársins er hinn tryggði andast, á það sama rétt til bóta.  
Rétthafar dánarbóta þessara eru viðkomandi börn. Bætur greiðast til fjárhaldsmanns ófjárráða barns.
5. Með börnum í 2. og 4. tölulið er átt við kynbörn, kjörbörn, stjúpbörn, börn sambúðaraðila og fósturbörn, sem hinn látni var framfærsluskyldur við sbr. 53. gr. barnalaga nr. 76/2003.
6. Bætur greiðast aðeins skv. einum af töluliðum 1, 2 eða 3. Til viðbótar við bætur skv. 2. og 3. tölulið geta komið bætur skv. 4. tölulið.

**Tryggingarfjárhæðir vegna varanlegrar örorku eru:**

vegna slyss utan starfs 8.546.561 kr.  
vegna slyss í starfi 22.548.375 kr.

Bætur greiðast í hlutfalli við tryggingarfjárhæðirnar, þó þannig að hvert örorkustig frá 26-50% vegur tvöfalt og hvert örorkustig frá 51-100% vegur þrefalt.

**Vísitölubinding**

Framangreindar tryggingarfjárhæðir miðast við vísitölu neysluverðs í apríl 2020, 477,5 stig.

**Frádráttur bótagreiðslna**

Verði vinnuveitandi skaðabótaskyldir gagnvart vátryggða, skulu slysabætur skv. slysatryggingum þessum koma að fullu til frádráttar skaðabótum, er þeim kann að verða gert að greiða.

**Farangurstrygging**

Um farangurstryggingar starfsmanna gilda "reglur um farangurstryggingar starfsmanna á ferðalögum á vegum ríkisins" nr. 281/1988.

## FYLGISKJAL 4: SÉRSTÖK TRYGGINGARÁKVÆÐI FYRIR STARFSMENN ANNARRA SVEITARFÉLAGA EN REYKJAVÍKURBORGAR

### Slysatryggingar

Starfsmenn skulu slysatryggðir fyrir dauða eða vegna varanlegrar örorku sem hér segir:

#### Dánarslysabætur verða:

1. Ef hinn látni var ógiftur og lætur ekki eftir sig barn og hefur ekki séð fyrir öldruðu foreldri 67 ára eða eldri, kr. 1.438.490 .
2. Ef hinn látni var ókvæntur, en lætur eftir sig barn (börn) undir 18 ára aldri og/eða hefur sannanlega séð fyrir foreldri eða foreldrum (67 ára og eldri) kr. 8.974.700 .
3. Ef hinn látni var í hjúskap, skulu bætur til maka vera kr. 12.331.710 . Hafi starfsmaður ekki verið í hjúskap en verið í óvígðri sambúð, sem að öðru leyti megi jafna til hjúskapar, skal sambúðaraðili eiga rétt til bóta eins og um hjúskap væri að ræða, enda hafi sambúðaraðili sannanlega haldið heimili með hinum látna um árabíl, þó eigi skemur en 2 ár fyrir andlát hans.
4. Ef hinn látni lætur eftir sig barn (kjörbarn, fósturbarn) innan 18 ára aldurs, fyrir hvert barn kr. 1.507.196 . Sama rétt til bóta hefur barn (kjörbarn, fósturbarn) hins látna á aldrinum 18-25 ára, er stundar nám á framhaldsskóla- eða háskólastigi í a.m.k. 6 mánuði ársins. Bætur greiðast aðeins skv. einum af töluliðum nr. 1, 2 og 3. Til viðbótar töluliðum nr. 2 og 3 geta komið bætur skv. tölulið nr. 4.

Rétthafar dánarbóta eru:

1. Lögerfingjar.
2. Viðkomandi aðilar að jöfnu.
3. Eftirlifandi maki eða sambúðaraðili.
4. Viðkomandi börn, en greiðist til eftirlifandi maka ef hann er annað foreldri, ella til skiptaráðanda og/eða fjárhaldsmanns.

Bætur vegna varanlegrar örorku. Bætur vegna varanlegrar örorku greiðast í hlutfalli við váttryggingarupphæðina kr. 21.890.307 . Þó þannig að hvert örorkustig 25-50% verkar tvöfalt og hvert örorkustig frá 51-100% verkar þrefalt. Örorkubætur verði greiddar sem næst verðlagi greiðslumánaðar í stað slysadags.

Framangreindar tryggingarfjárhæðir miðast við vísitölu neysluverðs í apríl 2020, 477,5 stig. Ákvæði þessi valda í engu skerðingu á áður umsömdum hagstæðari tryggingarrétti starfsmanna.

Váttryggingin tekur gildi um leið og tryggingaskyldur starfsmaður kemur á launaskrá (hefur störf), en fellur úr gildi um leið og hann fellur af launaskrá (hættir störfum). Tryggingin gildir einnig í launalausum leyfi, nema starfsmaður taki á tímabilinu launað starf hjá öðrum aðila en sveitarfélaginu.

Skilmálar séu almennir skilmálar, sem í gildi eru fyrir atvinnuslysatryggingar launþega hjá Sambandi íslenskra tryggingarfélaga, þegar samkomulag þetta er gert, eftir því sem við á með þeim frávikum, sem í samningi þessum greinir.

Tryggingin gildir allan sólarhringinn. Takmarkanir á bótaskyldu, sem um getur í tryggingaskilmálum falla niður þegar starfsmaður er við störf sín eða á ferðalagi þeirra vegna nema tjón hljótist af ásetningi eða stórkostlegu gáleysi starfsmanns.

Starfsmaður missir eigi rétt sinn til bóta skv. þessari tryggingu þó hann sé tryggður annars staðar. Undanskildar eru þó ferðaslysaftryggingar, er sveitarfélagið kaupir vegna starfsmanna sinna.

Verði atvinnurekandi skaðabótaskyldur gagnvart starfsmanni, sem slysaftryggður er skv. samningi þessum skulu slysabætur sem greiddar kunna að vera til starfsmanns skv. ákvæðum samnings þessa, koma að fullu til frádráttar þeim skaðabótum, er atvinnurekanda kann að verða gert að greiða. Dagpeningar greiðast til atvinnurekanda meðan kaupgreiðsla varir skv. samningi.

### Farangurstrygging

Verði persónulegur farangur starfsmanns fyrir tjóni á ferðalagi á vegum sveitarfélaga, skal skaðinn bættur af sveitarfélagi í eftirfarandi tilvikum og með svofelldum reglum og takmörkunum:

1. Tryggingin tekur til allra starfsmanns sveitarfélaga, er þeir ferðast á vegum sveitarfélaga og stofnana þeirra. Einnig eru tryggðir aðrir aðilar, sem ferðast á vegum og á kostnað þessara aðila.
2. Útgáfa ferðaheimildar til utanlandsferðar, sem forstöðumaður sveitarfélags eða stofnunar eða staðgengill hans hefur gefið út viðkomandi til handa, er staðfesting á, að farangur sé tryggður. Verði tjón í ferð innanlands, skal forstöðumaður viðkomandi stofnunar staðfesta skriflega, að ferð starfsmaður hafi verið á vegum stofnunarinnar.
3. Til farangurs teljast persónulegir lausafjármunir, sem tryggði hefur með sér í ferðalagið og taldir eru nauðsynlegir þess vegna, þó ekki peningar og ávísanir.
4. Tryggingin bætir tjón á farangri af völdum bruna, skyndilegs óhapps, innbrots, þjófnaðar og ennfremur, ef hann glatast. Vátryggingarupphæð tryggingarinnar miðast við verðmæti farangursins, en þó að hámarki 608.807 krónur í hverri ferð. Fyrir hvern einstakan hlut, þar eða samstæðu er ekki bætt hærri upphæð en 116.686 kr. Bótaskylda takmarkast við þessa fjárhæð nema hluturinn og verðmæti hans hafi verið tilkynnt skriflega fyrirfram til þess, sem gaf út heimildina og samþykkt sbr. 2. lið. Nær tryggingin þó einnig til þess hlutar, jafnvel þótt verðmæti hans eða heildarbótafjárhæð fari með því fram úr hámarksfjárhæðum hér á undan. Tjónþoli ber í eigin áhættu 20% af hverju tjóni, þó ekki lægri upphæð en 10.144 kr. Fjárhæðir þessar endurskoðast með sama hætti og fjárhæðir dánarslysabóta og miðast framangreindar tryggingarfjárhæðir við vísitölu neysluverðs í apríl 2020, 477,5 stig.
5. Tryggði skal gæta farangurs síns vel og gera ráðstafanir til þess að koma í veg fyrir tjón. Ef tjón verður rakið til ásetnings, gáleysis eða ölvunar eða annarrar vímuefnaneyslu tryggða, fellur bótaskylda niður. Skemmdir, sem hljóttast af mölflugum, meindýrum eða eðlilegu sliti, bætist ekki.
6. Verði tjón, skal tjónþoli gera ráðstafanir, sem sanna, að tjónið hafi orðið, t.d. tilkynna lögreglu, viðkomandi hóteli eða flutningsaðila um skemmdir, missi eða þjófnað. Tjón, sem verður á tryggðum munum á gisti- og veitingahúsum eða í vörslu flutningamanna, skal tilkynna sérstaklega fyrirsvarsmönnum þessara aðila og um leið skal áskilja rétt til skaðabóta úr þeirri hendi. Skemmist farangur eða týnist, meðan hann er í vörslu flugfélags, skal tilkynna skemmdirnar eða tapið strax eða innan 7 daga til afgreiðslu flugfélagsins á þar til gerðu eyðublaði (P.I.R skýrslu). Vanræksla á tilkynningarskyldugetur valdið lækun eða bótamissi eftir reglum laga um vátryggingarsamninga. Tjón skal tilkynnt sem fyrst til launaskrifstofu sveitarfélaga.
7. Launadeildir sveitarfélaga sjá um uppgjör tjóna. Samið skal um uppgjör á tjóni, þegar fyrir liggja nauðsynleg sönnunargögn og skýrslur.

8. Þegar tjón er metið, skal hlutur, sem er yngri en tveggja ára, bætast sem nýr væri, en sé hluturinn eldri, bætist hann á grundvelli raunvirðis síns, sbr. 35. gr. laga um váttryggingarsamninga.
9. Eigi tryggði kröfu á hendur þriðja aðila vegna tjóns, eignast sveitarfélagið kröfuna án sérstaks framsals, að svo miklu leyti sem það hefur bætt tjónið. Komi glataður farangur í leitirnar óskemmdur, eftir að hann hefur verið bættur af sveitarfélagi, skal starfsmaður endurgreiða bæturnar eða afhenda tryggingarsala hinn glataða farangur, að svo miklu leyti sem hann hefur verið bættur.
10. Lög nr. 30/2004, um váttryggingarsamninga, gilda um þau atriði, sem ekki er öðruvísi mælt fyrir um í þessum reglum.
11. Rísi ágreiningur um umfang tryggingar eða tjónauppgjör, skal sveitarfélagið tilnefna einn mann og FT og FÍH annan, sem úrskurða skulu um ágreininginn. Ef matsmenn eru ekki sammála, skulu sveitarfélagið og FT og FÍH koma sér saman um oddamann.
12. Mál, sem rísa kunna út af tryggingu þessari, skulu rekin fyrir héraðsdómi viðkomandi staðar.



**VIÐAUKI 1: HAGVAXTARAUKI Í LÍFSKJARASAMNINGI****HAGVAXTARAUKI Í LÍFSKJARASAMNINGI 2019-2022**

Á árunum 2020-2023 komi til framkvæmdar launaauki á grundvelli þróunar vergrar landsframleiðslu á hvern íbúa.

Útreikningur launaaukans byggir á bráðbirgðatölum Hagstofu Íslands um vísitölu vergrar landsframleiðslu á mann sem birtast í byrjun mars ár hvert fyrir næstliðið ár.

Launaaukinn bætist við mánaðarlaunataxta kjarasamninga og föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu. Neðangreind tafla sýnir fjárhæð launaaukans og forsendur hans.

Verg landsframleiðsla á hvern íbúa, hækkun milli ára	Launaauki á mánaðarlaunataxta kjarasamninga	Launaauki á föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu
1,0 til 1,50%	3.000 kr	2.250 kr
1,51 til 2,00%	5.500 kr	4.125 kr
2,01 til 2,50%	8.000 kr	6.000 kr
2,51 til 3,00%	10.500 kr	7.875 kr
> 3,0%	13.000 kr	9.750 kr

Við ákvörðun launaaukans vegna áranna 2019-2022, sem koma til framkvæmdar árin 2020-2023, skal taka tillit til uppfærðrar bráðbirgðatalna fyrir þau ár sem lögð hafa verið til grunvallar við útreikning launaaukans. Launaaukinn greiðist 1. maí.

Launa- og forsendunefnd aðila ákvarðar fjárhæð launaaukans verði tilefni til greiðslu hans.