

Betri vinnutími

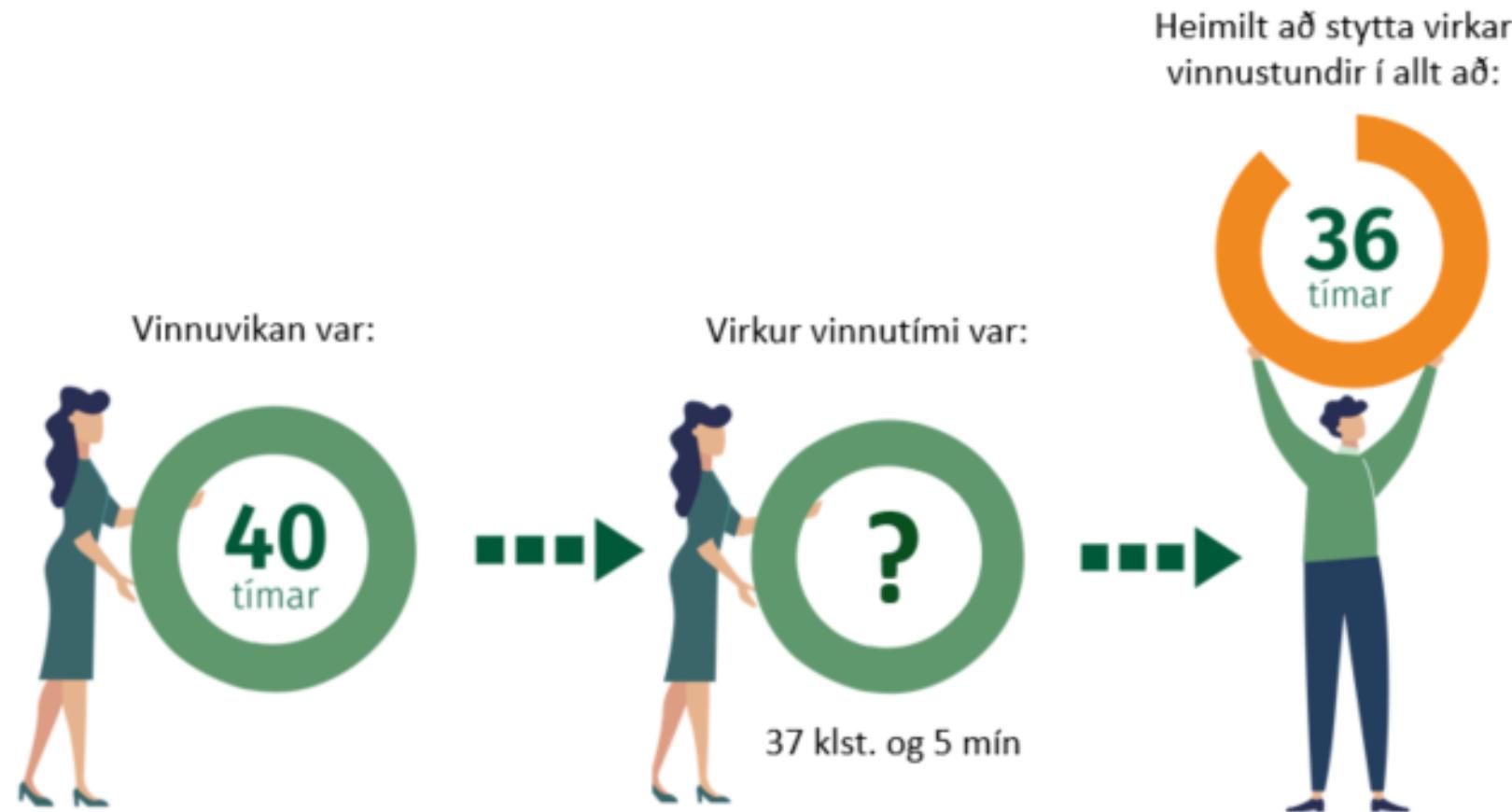
Nýsköpun í vinnustaðamenningu
Aldís Magnúsdóttir
Kjara- og mannauðssýsla ríkisins

Nýsköpunardagur hins opinbera
21. janúar 2021



Samkomulag um útfærslu vinnutíma dagvinnufólks

Fylgiskjal 1



Samkomulag um útfærsla á vinnutíma vaktavinnufólks

Fylgiskjal 2



Tímamótasamningar

50 ár

1970 - 2020



Sameiginlegt markmið

Meginmarkmið breytinganna er að stuðla að umbótum í starfsemi ríkisstofnana, bæta vinnustaðamenningu og nýtingu vinnutíma án þess að draga úr skilvirkni og gæðum þjónustu, tryggja betur gagnkvæman sveigjanleika og stuðla þannig að bættum lífskjörum og samræmingu vinnu og einkalífs.

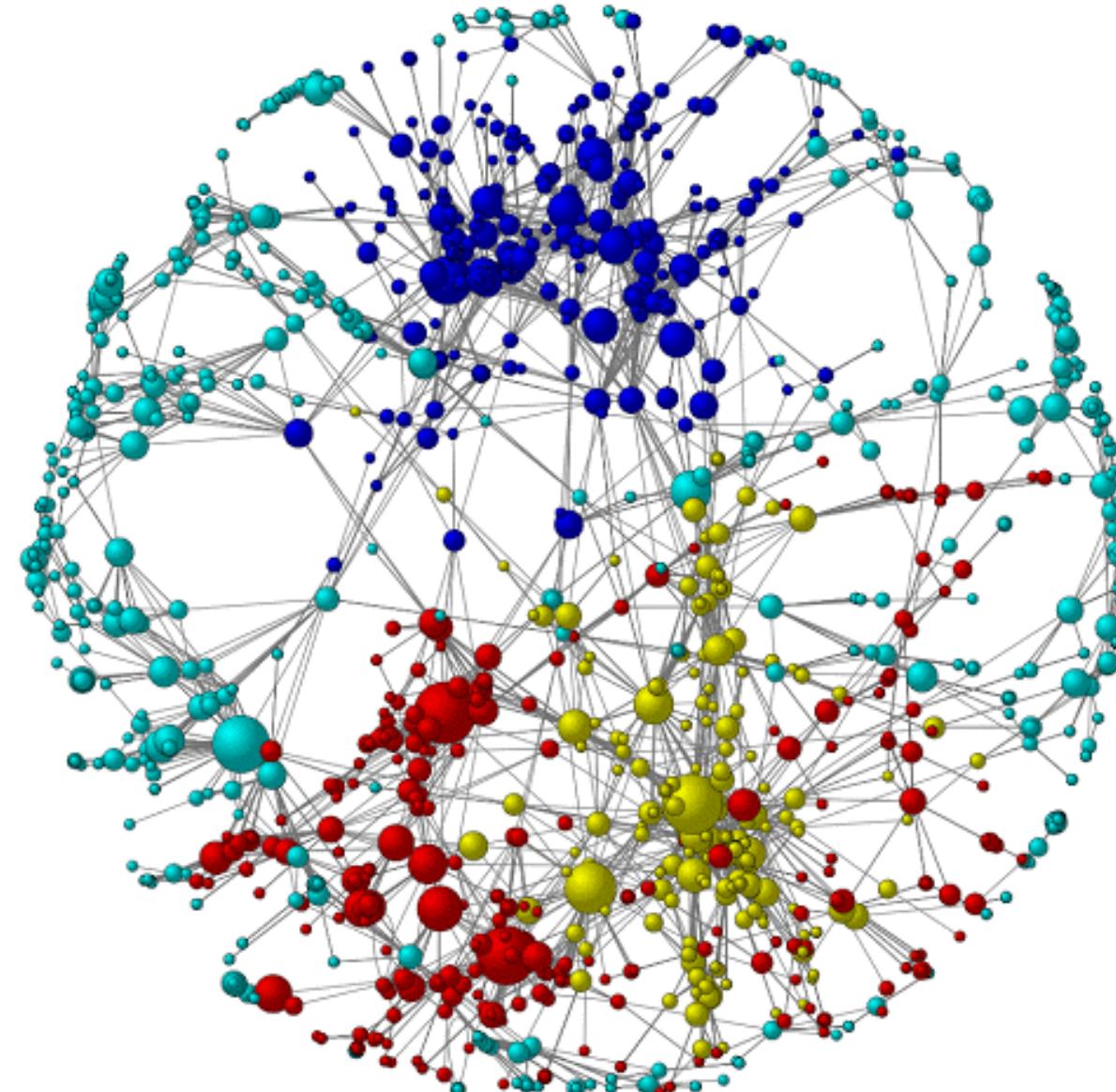
**Betri vinnutími kemur öllum til góða:
Starfsfólk, stjórnendum og almenningi.**



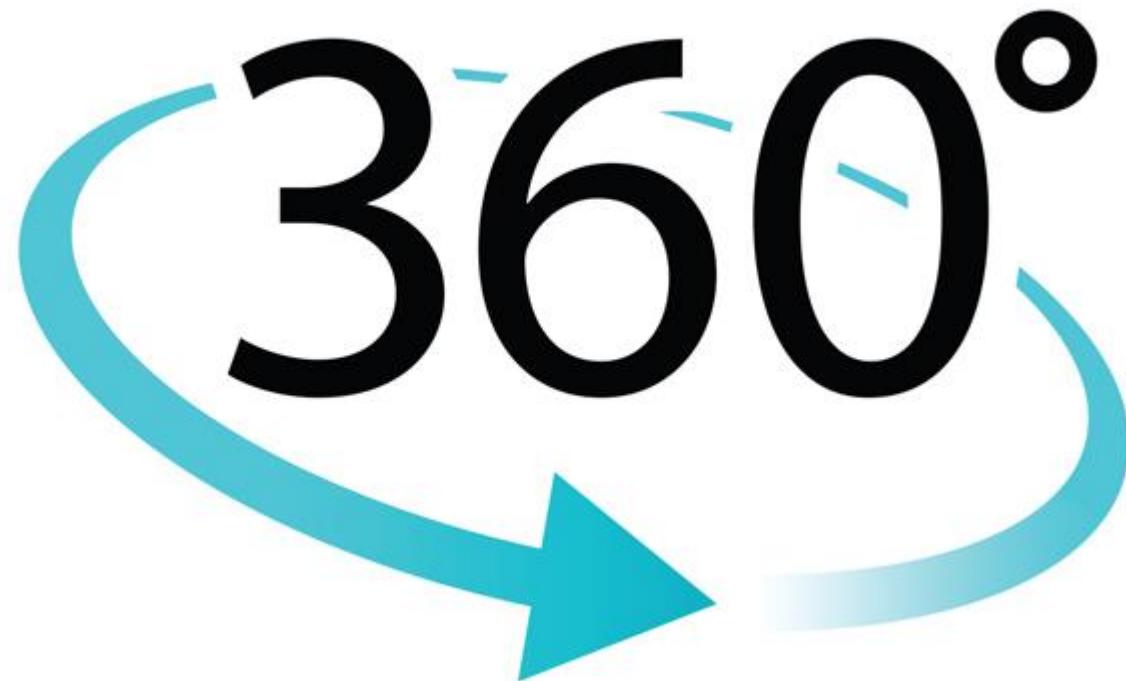
Sambætting við mó tun



Samvinna og þétt tengslanet við innleiðingu



Það er að mörgu að huga



Öflug upplýsingamiðlun gegnir lykilhlutverki



Betri vinnutími

Í flestum kjarasamningum sem voru undirritaðir veturnið 2019-2020 er kveðið á um heimild til að gera breytingar á skipulagi vinnutíma og stytta vinnuvíkuna í allt að 36 virkar vinnustundir á víku. Þetta á þó ekki við um öll stéttarfélög, því ýmsir hópar eru með annars konar útfærslu á vinnuskyldu en hefðbundna 40 stunda vinnuvíku.

Meginmarkmið breytinganna er að stuðla að umbótum í starfsemi ríkisstofnana, bæta vinnustaðamenningu og auka samræmingu vinnu og einkalífs án þess að draga úr skilvirkni og gæðum þjónustu.

Á þessum vef má finna ýmsar leiðbeiningar og fræðsluefni og algengustu spurningum sem upp koma við innleiðingu betri vinnutíma svarað.



Fréttir og fróðleikur

Námskeið fyrir stjórnendur - Kostnaðarmatslíkan

Stjórnendur og fjármálastjórar eru hvattir til að sækja námskeið á kostnaðarmatslíkan. Kostnaðarmatslíkan er viðbót við Gullinbrú.

Gullinbrú - mönnunarlíkan fyrir stjórnendur

Gullinbrú heitir mönnunarlíkan sem búið hefur verið til vegna betri vinnutíma í vaktavinnu.

Grunnnámskeið fyrir starfsfólk

Starfsfólk i vaktavinnu hjá Reykjavíkurborg, ríki, sveitarfélögum og sjálfseynarstofnum er boðið á grunnnámskeið í betri vinnutíma í vaktavinnu.

Fleiri fréttir

Fræðsla fyrir starfsfólk og stjórnendur - vefnám

Starfsmennt => smennt.is



Starfsmennt
FRÆÐSLUSTRI

Fraðsla Einstaklingsþjónusta Stofnanapjónusta Um okkur English

Mínar síður

forsíða > fraðsla > námskeið > betri vinnutími í vaktavinnu

Betri vinnutími í vaktavinnu

Verkefnið *Betri vinnutími í vaktavinnu* er samstarfsverkefni opinberra launagreiðenda annars vegar, þ.e. ríkis, Reykjavíkurborgar og sveitarfélaga og ASÍ, BHM, BSRB og Félags íslenskra hnjukunarræðinga hins vegar og byggir á breytingum á kjórasamningum óála, sem sambykktar voru árið 2020. Um er að ræða einhverjar mestu breytingar á vinnutíma í vaktavinnu í tæplega 50 ár. Samningsaðilar hafa óskoð eftir því við Fræðslustrið Starfsmennt að það hafi umsjón með fræðslu til að styðja við farsæla innleiðingu breytinganna og mun fræðsluáttakið standa yfir frá desember 2020 til júní 2021.

Námskeið um *Betri vinnutími í vaktavinnu* (BVV) eru aðtuð þeim sem koma að innleiðingunni svo sem stjórnendum, vaktasmiðum og launafulltrúum hjá ríkisstofnum, Reykjavíkurborg og öðrum sveitarfélögum.

- Almennt fræðsluefnir um *Betri vinnutími í vaktavinnu*
- Betri vinnutími í vaktavinnu* á Facebook

Upplýsingafundir

Launagreiðendur

Launafólk

Stjórnendur

Starfsfólk

Vaktasmiðir

Launafulltrúar

Tæknihópur

Fræðsluaðilar

.....og fleiri

Betri vinnutími í vaktavinnu - fastir fundir með fulltrúum launagreiðenda

01:40:42 Request control

Betri vinnutíma

Betri nýting vinnutíma

Betri vinnutíma

Hröðun breytinga - Undirliggjandi áhrifapættir

Hamingja@vinnustað

Betri vinnutími

Umbætur og ávinnungur þeirra

Prautseiga - Betri vinnutími

Dagný Ósk Aradóttir Pind (Guest)

+347

ÁB

MW

Margrét Westlund

Bára Hildur Jóhannsdóttir

Dagný Ósk Aradóttir Pind

Fyrirlestrar opnir á vef

<https://betrivinnutimi.is/vaktavinna/fraedsluefni/>

Forsendur breytinganna

Í dagvinnu:

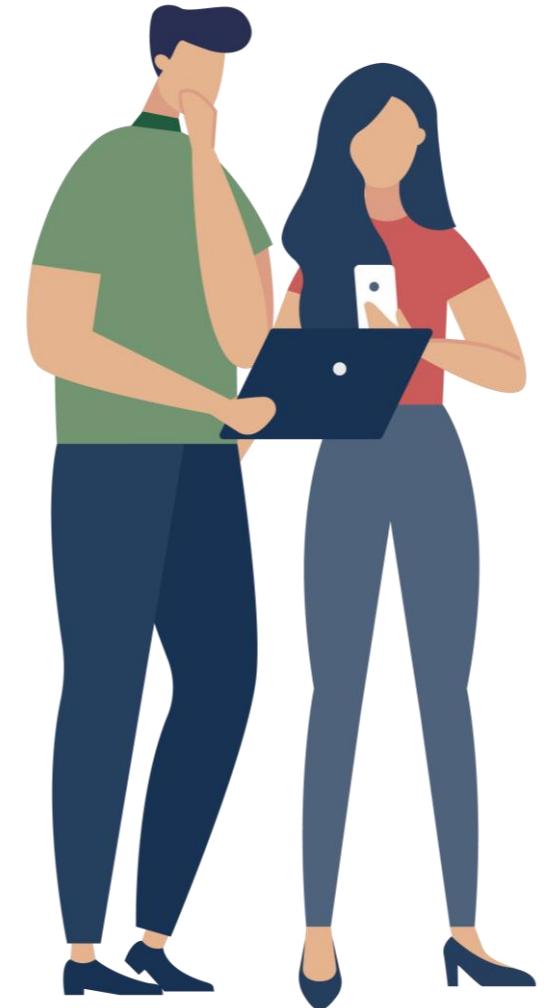
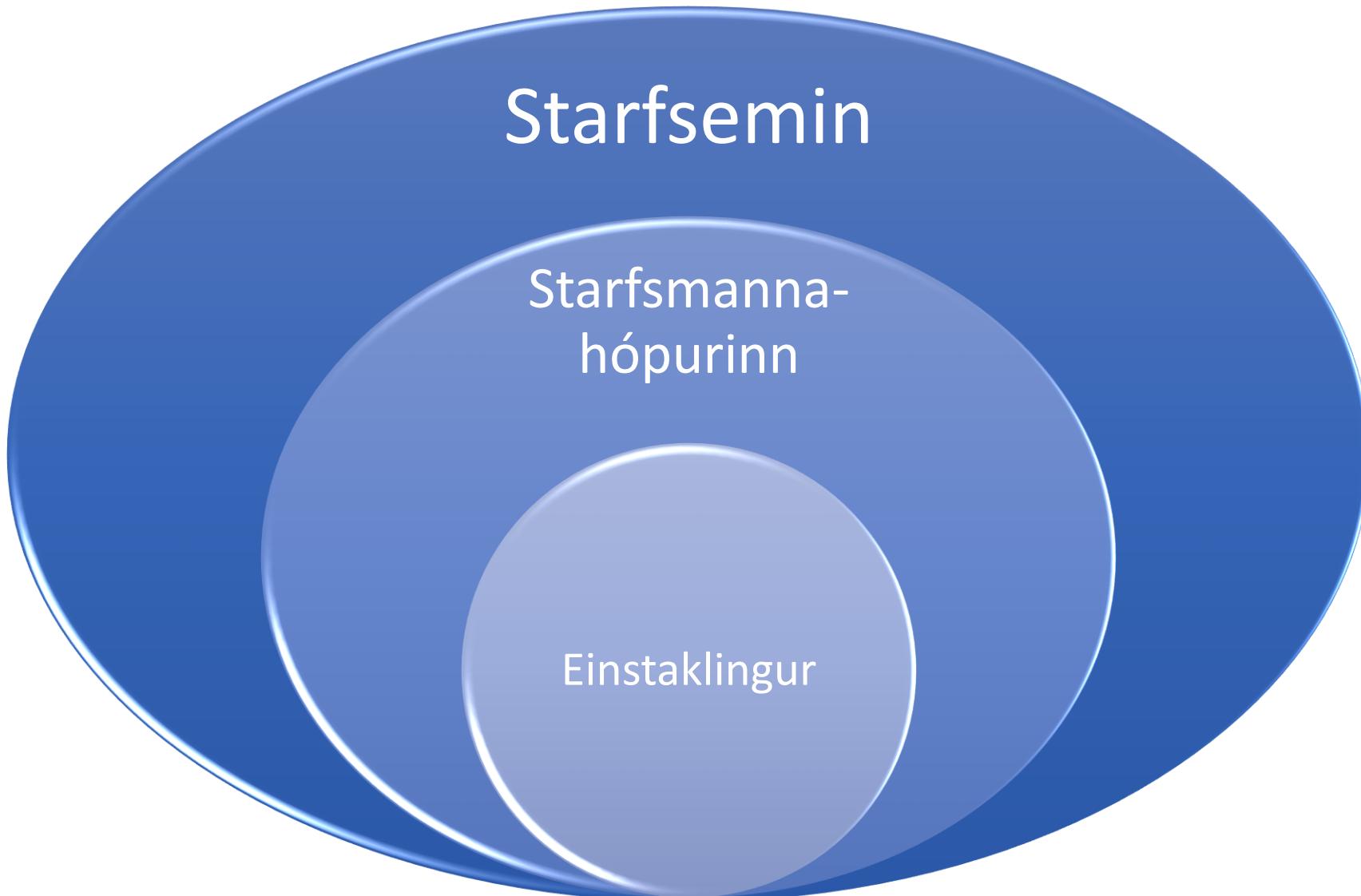
- ✓ Umbótasamtal – samtal milli starfsfólks og stjórnenda um umbætur, verklag og vinnufyrirkomulag
- ✓ Leiðir ekki til breytinga á launum eða launakostnaði stofnana
- ✓ Starfsemi stofnunar raskist ekki og opinber þjónusta sé af sömu eða betri gæðum og áður.

Í vaktavinnu:

- ✓ Umbótasamtal – útgangspunktur er þörf starfseminnar, þjónustunnar, skjólstæðinga
- ✓ Starfsfólk í hlutastarfi á rétt á að hækka starfshlutfall sitt sem nemur a.m.k. styttingu vinnuviku (10-12%) við upptöku betri vinnutíma í vaktavinnu
- ✓ Kostnaður vegna yfirvinnu lækki og að mönnunargatinu verði mætt á dagvinnutíma



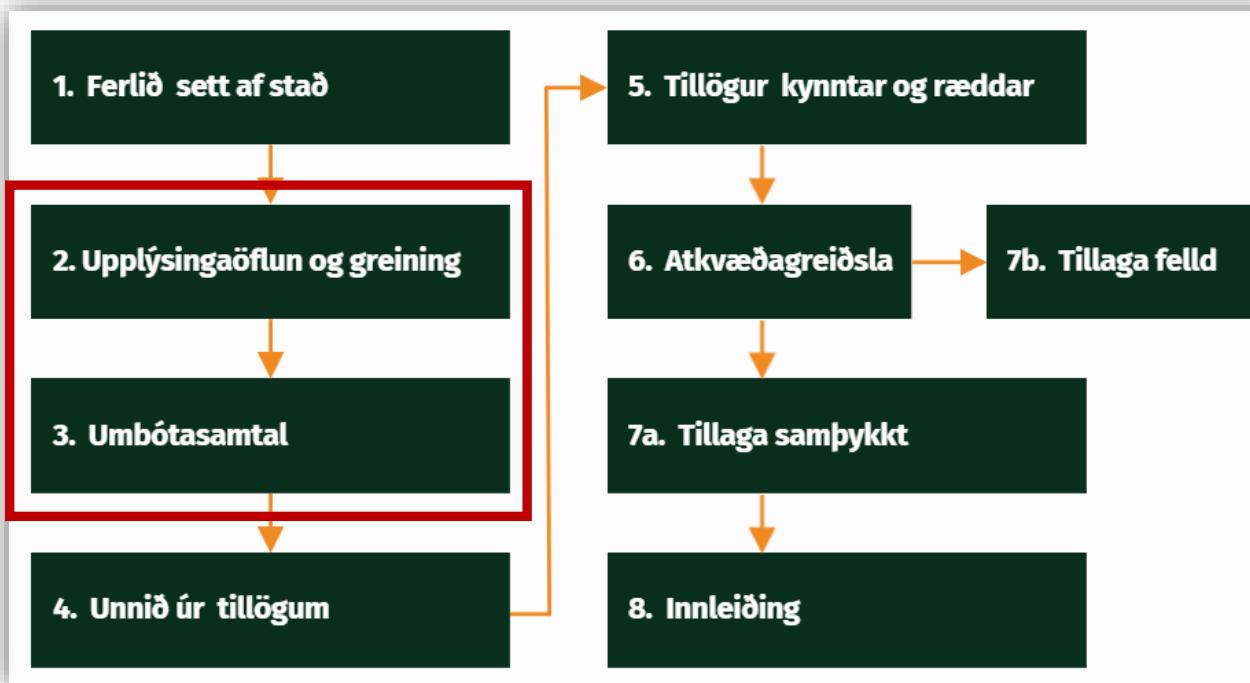
Forgangsröðun hagsmuna



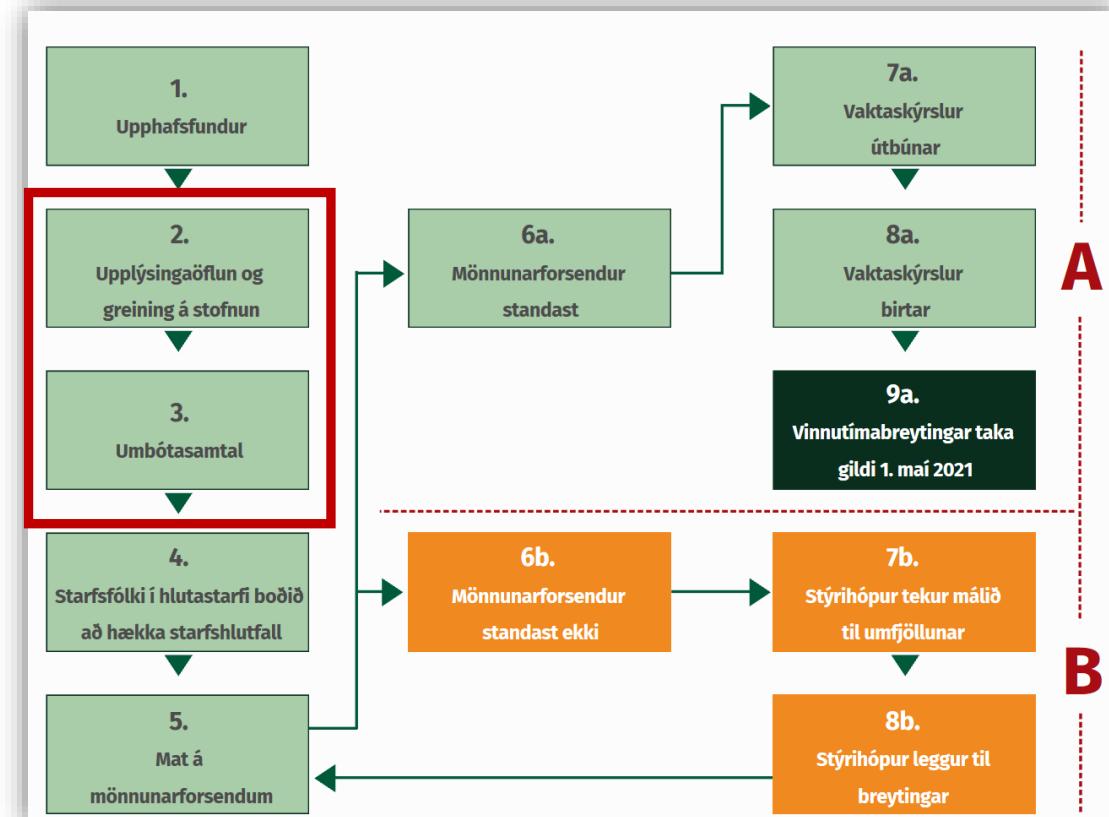
Ferlar við innleiðingu betri vinnutíma



Í dagvinnu:



Í vaktavinnu:



A

B

Upplýsingaöflun og greining gagna

Draga fram gagnkvæman ávinnning starfsfólks og vinnustaðar á breyttu skipulagi vinnutíma.

Dæmi:

- Greining á þjónustu, starfsemistölum og helstu álagspunktum
- Greining á eðli starfa og hæfni og færni starfsmannahópsins
- Greining á öllum tegundum vakta s.s. almennum vöktum, bakvöktum, bundnum vöktum og aukavöktum
- Skilgreina ávinnning starfsfólks og stofnunar á breyttu vinnufyrirkomulagi
- Greina sóknarfæri í vinnufyrirkomulagi, verklagi, samvinnu og tímastjórnun



Umbótasamtalið - samábyrgð

Samtal stjórnenda og starfsfólks um tækifæri og leiðir í bættu vinnutímafyrirkomulagi.

- Hvernig ætlum við að ná að stytta vinnuvikuna?
- Hvernig ætlum við að undirbúa kerfisbreytinguna?

Skipulag og verkferlar

Tækninýjungar eða stafrænar lausnir

Tímastjórnun og samvinna

Hæfni og framþróun

Vinnustaðamenning

.....og fleira





Stórkostlegt tækifæri!

.....þar sem samtalið er lykillinn að farsælli vegferð

Sambætting
Samvinna
Ábyrgð
Upplýsingaflæði
Samskipti
Lausnarmiðuð nálgun
Samábyrgð
Vilji
Jákvætt viðhorf
Kraftur
Auðmýkt
Gleði
Eldmóður
Forvitni

Takk fyrir!