

## Nýr kjarasamningar við Eflingu, undirritaður 10. maí 2020

Þann 10. maí 2020 undirrituðu samninganefndir Sambands íslenskra sveitarfélaga og Eflingar, nýjan kjarasamninga sem gildir frá 1. janúar 2020 til 31. mars 2023.

### Helstu atriði samningsins eru:

#### Hækkun launa

- 1. janúar 2020 hækka laun um kr. 17.000 kr.
- 1. apríl 2020 hækka laun um kr. 24.000 kr.
- 1. janúar 2021 hækka laun um kr. 24.000 kr.
- 1. janúar 2022 hækka laun um kr. 25.000 kr.

#### Eingreiðsla 1. júní 2020

Uppgjörsgreiðsla fyrir tímabilið 1. ágúst 2019 til 31. desember 2019, kr. 70.000, sem greiðist þann 1. júní 2020 hverjum starfsmanni miðað við fullt starf sem var við störf frá 1. ágúst 2019 til 31. desember 2019. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall. Full upphæð fyrir tímavinnnumenn miðast við 627 unnar stundir á tímabilinu frá 1. ágúst til 31. desember en annars hlutfallslega.

#### Persónuuppbót ný grein 1.7.1

Starfsmaður í 100% starfshlutfalli fær greidda persónuuppbót 1. maí og 1. desember ár hvert. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma síðustu 12 mánuði fyrir greiðsludag. Hafi starfsmaður gengt hlutastarfi eða starfað hluta úr ári, skal hann fá greitt hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi starfsmaður látið af störfum á árinu vegna aldurs skal hann fá greidda persónuuppbót hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Sama hlutfallsregla gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu vinnuveitanda lýkur eða vegna fæðingarorlofs sbr. 8. gr. laga nr. 95/2000. Sjá einnig gr. 11.1.8.

Persónuuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum samningsins. Á persónuuppbót reiknast ekki orlofslaun.

Áunnin persónuuppbót skal gerð upp við starfslok starfsmanns.

Persónuuppbót miðað við 100% starfshlutfall á samningstímanum verður sem hér segir:

1. desember 2019	kr. 115.850.	1. desember 2021	kr. 121.700.
1. maí 2020	kr. 50.450.	1. maí 2022	kr. 53.000.
1. desember 2020	kr. 118.750.	1. desember 2022	kr. 124.750.
1. maí 2021	kr. 51.700.		

#### Stytting vinnuviku

Með kjarasamningi þessum eru tekin markviss skref til styttingar vinnutíma starfsmanna sveitarfélaga og þar með til aukinna lífsgæða og bætts vinnuumhverfis. Aðilar eru sammála um að eigi síðar en 1. janúar 2021 styttist hver vinnudagur um 13 mínútur á dag, fyrir starfsmann í fullu starfi m.v. 40 stunda vinnuviku. Þar með lækkar vikuleg vinnuskylda starfsmanns um 65 mínútur.

Einnig eru aðilar sammála um að ná megi fram gagnkvæmum ávinningi starfsfólks í vaktavinnu og opinberra launagreiðenda með betri vinnutíma samkvæmt fylgiskjali 3 með kjarasamningi. Áætlað er að breytingar á vinnufyrirkomulagi vaktavinnufólks taki gildi 1. maí 2021.

### Tímakaup fyrir staðinn tíma í ákvæðisvinnu grein 1.8.1.3

<b>Tímavinna með 20% álagi (12% + 8%)</b>									
L.fl.	Grunn- laun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16%
<b>Launatafla 1: Gildir frá 1. janúar 2020 til 31. mars 2020</b>									
117	2.318	2.364	2.410	2.457	2.503	2.549	2.596	2.642	2.688
<b>Launatafla 2: Gildir frá 1. apríl 2020 til 30. september 2020</b>									
117	2.495	2.545	2.595	2.644	2.694	2.744	2.794	2.844	2.894
<b>Launatafla 3: Gildir frá 1. janúar 2021 til 31. desember 2021</b>									
117	2.672	2.725	2.779	2.832	2.886	2.939	2.993	3.046	3.099
<b>Launatafla 3: Gildir frá 1. janúar 2022 til 31. mars 2023</b>									
117	2.856	2.914	2.971	3.028	3.085	3.142	3.199	3.256	3.313

### Fæði og mótuneyti grein 3.4.3-3.4.5

Fæðispeningar hækka í 647 kr.

### Orlof

Lágmarksorlof skal vera 240 vinnuskyldustundir (30 dagar) miðað við fullt ársstarf. Starfsmaður sem hefur unnið hluta af fullu starfi eða hluta úr ári skal fá orlof 20 vinnuskyldustundir fyrir fullt mánaðarstarf.

### Borgarlegur fatnaður grein 8.2.4

Þar sem sérstaklega er krafist borgaralegs fatnaðar í stað hefðbundins vinnufatnaðar við vinnu, t.d. á öldrunarheimilum, sambýlum og í dagþjónustu, skal hann látinn í té eða greiddur fatapeningar kr. 20 á unna klst.

### Sjúkrasjóður grein 13.5.1

Vinnuveitendur skulu greiða í sjúkrasjóð viðkomandi félags sem svarar til 0,6% af heildarlaunum starfsmanna til að standa straum af veikinda- og sjúkrakostnaði.

### Félagsmannasjóður ný grein 13.8

Launagreiðandi greiðir mánaðarlega framlag í félagsmannasjóð sem nemur 1,5% af heildarlaunum félagsmanna. Úthlutun úr sjóðnum skal fara fram 1. febrúar ár hvert samkvæmt stofnskrá sjóðsins.

Fyrsta úthlutun úr sjóðnum fer fram með eftirfarandi hætti:

Stofnframlag í félagsmannasjóðinn fyrir tímabilið 1. apríl 2019 til 31. janúar 2020 er kr. 61.000 og greiðist þann 1. febrúar 2020 til hvers starfsmanns miðað við fullt starfshlutfall. Upphæðin greiðist hlutfallslega m.v. starfstíma og starfshlutfall á áðurgreindu tímabili.

Félagsmannasjóðurinn er stofnsettur vegna kröfu ASÍ félaga um jöfnun lífeyrisréttinda milli starfsmanna á almennum vinnumarkaði og opinberra starfsmanna.

### Gildistími, gildissvið og sammingsforsendur

Sammingsaðilar bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til afgreiðslu fyrir 23. maí 2020. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 16:00 þann 23. maí 2020 skodast samningurinn samþykktur.