

Nýr kjarasamningur við Félag stjórnenda leikskóla undirritaður 10. júlí 2020

Þann 10. júlí 2020 undirrituðu samninganefndir Sambands íslenskra sveitarfélaga og Kennarasamband Íslands vegna Félags stjórnenda leikskóla nýjan kjarasamning sem gildir frá 1. janúar 2020 til 31. desember 2021.

Helstu atriði samningsins eru:

Hækkun launa skólástjórna og starfsfólks á skólaskrifstofum

1. janúar 2020 hækka laun um kr. 17.000 kr.

1. apríl 2020 hækka laun um kr. 24.000 kr.

1. janúar 2021 hækka laun um kr. 24.000 kr.

Ný grein 1.1.5 um önnur laun:

Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu vegna:

- starfstengdra þátta og/eða álags sem ekki verður mælt í tíma
- jöfnunar launa einstakra hópa á milli almenns og opinbers vinnumarkaðar.
- reglubundinnar yfirvinnu og geta komið í stað tímakaups í yfirvinnu skv. gr. 1.4.

Sé heimildarákvæðinu beitt, skal tryggt að málsmeðferð og ákvörðun um greiðslu annarra launa byggji á málefnalegum sjónarmiðum og feli ekki í sér kynbundna mismun.

Á samningstímanum hækka önnur laun um 2,5% þann 1. janúar 2021

Heimildarákvæðinu er ætlað að styðja við þær breytingar sem leiða af betra skipulagi vinnutíma sbr. fylgiskjöl 2 og 3. Einnig við framkvæmd jöfnunar launa milli markaða sbr. fylgiskjal 6.

Greinar 1.4.1 og 1.4.2 um röðun í launaflokkabreytast þann 1. ágúst 2020:

Röðun starfa leikskólástjóra 1 til 10 og aðstoðarleikskólástjóra 2 til 10 í launaflokka breytist. Öllum starfsheitum er varpað þann 1 ágúst 2020 í launatöflu sem tekur mið að launatöflu Skólástjórafélags Íslands.

Grein 1.4.2 um undirbúningstíma aðstoðarleikskólástjóra breytist frá og með 1. ágúst 2020

Undirbúningstími aðstoðarleikskólástjóra er í sama hlutfalli og önnur störf en stjórnun og kemur fram í skriflegu samkomulagi leikskólástjóra og aðstoðarleikskólástjóra. Lágmarksfjöldi undirbúningstíma miðað við fullt starf er 7 klst. á viku miðað við almenn kennslustörf en 10 klst. miðað við sérkennslu og deildarstjórn.

Grein 1.4 um röðun starfsmanna skólaskrifstofa breytist þann 1. ágúst 2020:

Röðun starfsheita starfsmanna á skólaskrifstofum í launaflokka breytist frá og með 1. ágúst 2020. Öllum starfsheitum bæði skv. fastlaunasamningi og án fastlaunasamnings er þá varpað í launatöflu sem tekur mið að launatöflu Skólástjórafélags Íslands:

Starfsheiti	Launaflokkur	Lfl. fastlauna-samnings
Daggæsluráðgjafi	457	
*Sérkennsluráðgjafi á skólaskrifstofu	459	466
*Daggæslufulltrúi/deildarstjóri daggæsludeildar	459	466
*Leikskólaráðgjafi á skólaskrifstofu	459	466
*Sérkennslufulltrúi á skólaskrifstofu	460	469
*Þróunarfulltrúi leikskóla	462	470
*Leikskólafulltrúi I í sveitarfélagi með færri en 15.000 íbúa	464	473
*Leikskólafulltrúi II í sveitarfélagi með 15.000 íbúa eða fleiri	467	476

Grein 1.4.5 um viðbótarlaunaflokkar vegna stjórnunarreynslu skólastjórnenda breytist frá 1. ágúst:

Frá og með 1. ágúst fá skólastjórnendur allt að 5 launaflokka vegna stjórnunarreynslu, einn lfl. fyrir 5 og 10 ár, tvo lfl. fyrir 15 ár og einn lfl. fyrir 20 ár. Frá sama tíma er kennsluferill allt að 10 árum metinn jafngildur stjórnunarreynslu. Þá bætist við að auk starfs- og stjórnunarreynslu við leik-, grunn-, tónlistar- og framhaldsskóla verður metin starfs- og stjórnunarreynsla við háskóla.

Viðmiðunarfjárhæðir skv. grein 1.7.5 (áður grein 1.8.5) breytast og verða eftirfarandi:

Frá 1. janúar 2020 skal greiða kr. 5.275

Frá og með 1. janúar 2021 skal greiða kr. 5.407

Grein 1.9.1 um persónuuppbót

Ákvæði kjarsamnings um desember- og orlofsuppbót skólastjórnenda og starfsfólks á skólaskrifstofum eru sameinuð undir eina samningsgrein um persónuuppbætur sem eru eftirfarandi á samningstímanum:

Persónuuppbót 1. júní 2020	kr. 91.225,-
Persónuuppbót 1. desember 2020	kr. 91.225,-
Persónuuppbót 1. júní 2021	kr. 93.505,-
Persónuuppbót 1. desember 2021	kr. 93.505,-

Grein 1.5.2 um viðbótarlaunaflokka vegna starfsreynslu sérfræðinga á skólaskrifstofum breytist á samningstímanum:

Frá og með 1. ágúst 2020 fá sérfræðingar á skólaskrifstofum allt að 5 launaflokka vegna starfsreynslu á skólaskrifstofu, sem kennsluráðgjafar eða sem stjórnendur, einn lfl. fyrir 5 og 10 ár, tvo lfl. fyrir 15 ár og einn lfl. fyrir 20 ár. Frá sama tíma er kennsluferill allt að 10 árum metinn jafngildur stjórnunarreynslu. Þá bætist við að auk starfs- og stjórnunarreynslu við leik-, grunn-, tónlistar- og framhaldsskóla verður metin starfs- og stjórnunarreynsla við háskóla.

Grein 1.7.1 um yfirvinnu breytist (sbr. stytting vinnuviku):

Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum.

Um sveitarfélög utan Reykjavíkur gildir einnig: Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram fullt starf skv. grein 2.1.1.

Fæði og mötuneyti greinar 2.6.9.1, 3.4.3 og 3.4.4

Fæðispeningar hækka í 647 kr.

Orlof 30 dagar

Lágmarksorlof skal vera 240 vinnuskyldustundir (30 dagar) miðað við fullt ársstarf. Starfsmaður sem hefur unnið hluta af fullu starfi eða hluta úr ári skal fá orlof 20 vinnuskyldustundir fyrir fullt mánaðarstarf. Ákvæði um vetrarorlof skólastjórnenda úr fyrri samningi heldur sér.

Grein 5.8.1 um ófærð er ný grein og hljóðar svo:

Hamli ófærð því að starfsmenn komist frá heimili sínu til vinnu og geti sinnt starfi sínu skulu þeir engu að síður halda föstum launum sínum. Skal þá starfsmaður, ef því verður viðkomið, inna af hendi starfsskyldur sínar með fjarvinnu.

Grein 12.1.6 um mæðraskoðun er ný grein sem hljóðar svo:

Barnshafandi konur eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar, án frádráttar á föstum launum, þurfi slík skoðun að fara fram á vinnutíma.

Gildistími, gildissvið og samningsforsendur

Samningur þessi kemur í stað áður gildandi kjarasamnings og gildir frá 1. janúar 2020 til 31. desember 2021 en samningurinn fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningi þeirra, svo sem vegna hagvaxtarauka, skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjöllum, upp til afgreiðslu fyrir 7. ágúst 2020. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 13:00 þann 7. ágúst 2020 skoðast samningurinn samþykktur.

Bókanir sem varða fastlaunasamning skólastjóra og sameiginlega framtíðarsýn kennarasambands Íslands og Sambands íslenskra sveitarfélagsa um upptöku sameiginlegrar launatöflu fyrir öll félög innan KÍ:

Bókun 4 2020

Um fastlaunasamning

Aðilar eru sammála um að fastlaunasamningur skólastjórnenda nái ekki til óhefðbundinna starfa í skólastarfi grunn- og leikskóla. Greiða skal aukalega fyrir slík störf í samráði við næsta yfirmann. Dæmi um slík óhefðbundin störf eru: byggingarframkvæmdir, meiriháttar viðhald húsnæðis, mygluvandamál, bruni húsnæðis og flutningar starfsstöðvar.

BÓKUN 6 [2020]

Sameiginleg launatafla KÍ félaga

Kennarasamband Íslands og Samband íslenskra sveitarfélaga eru sammála um að það sé sameiginlegur ávinningur samningsaðila að tekin verði upp ein sameiginleg launatafla fyrir öll aðildarfélög KÍ. Samhliða upptöku nýrrar launatöflu verði launamyndunarþættir kjarasamninga vegna viðbótarmenntunar og starfsreynslu samræmdir, metnir til persónuálags og starfsheitum endurraðað.

Samningsaðilar eru sammála um að ljúka vinnu við gerð nýrrar launatöflu eigi síðar en 1. október 2020 og að hún taki gildi í kjarasamningi aðila sem gildir frá 1. janúar 2022.

Stytting vinnuviku: Fylgiskjöl 2 og 3

Með kjarasamningi þessum eru tekin markviss skref til styttingar vinnutíma starfsmanna sveitarfélaga og þar með til aukinna lífsgæða og bætts vinnuumhverfis. Aðilar eru sammála um að eigi síðar en 1. janúar 2021 styttist hver vinnudagur um 13 mínútur á dag, fyrir starfsmann í fullu starfi m.v. 40 stunda vinnuviku. Þar með lækkar vikuleg vinnuskylda starfsmanns um 65 mínútur.

Einnig eru aðilar sammála um að ná megi fram gagnkvæmum ávinningi starfsfólks í vaktavinnu og opinberra launagreiðenda með betri vinnutíma samkvæmt fylgiskjali 3 með kjarasamningi. Helstu breytingar á vinnutíma er fólgin í því að vinnuvikan styttist úr 40 í 36 virkar stundir og launamyndun vaktavinnufólks mun taka mið af fleiri þáttum en áður. Vaktaálgasflokkum fjölga og vægi vinnustunda verður metið eftir áhrifum á heilsu og öryggi starfsfólks sem getur leitt til aukinnar styttingar vinnutíma. Þá verður einnig greiddur sérstakur vaktahvati sem tekur mið af fjölbreytileika og fjölda vakta. Áætlað er að breytingar á vinnufyrirkomulagi vaktavinnufólks taki gildi 1. maí 2021.