

Nýr kjarasamningur við Skólastjórafélag Íslands undirritaður 10. júlí 2020

Þann 10. júlí 2020 undirrituðu samninganefndir Sambands íslenskra sveitarfélaga og Kennarasamband Íslands vegna Skólastjórafélags Íslands nýjan kjarasamning sem gildir frá 1. janúar 2020 til 31. desember 2021.

Helstu atriði samningsins eru:

Hækkun launa skólastjórnaenda, kennsluráðgjafa og sérkennslufulltrúa

1. janúar 2020 hækka laun um kr. 17.000 kr.

1. apríl 2020 hækka laun um kr. 24.000 kr.

1. janúar 2021 hækka laun um kr. 24.000 kr.

Ný grein 1.1.4 um önnur laun

Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu vegna:

- starfstengdra þátta og/eða álags sem ekki verður mælt í tíma
- jöfnunar launa einstakra hópa á milli almenns og opinbers vinnumarkaðar.
- reglubundinnar yfirvinnu og geta komið í stað tímakaups í yfirvinnu skv. gr. 1.4.

Sé heimildarákvæðinu beitt, skal tryggt að málsmeðferð og ákvörðun um greiðslu annarra launa byggji á málefnalegum sjónarmiðum og feli ekki í sér kynbundna mismunun. Á samningstímanum hækka önnur laun um 2,5% þann 1. janúar 2021

Grein 1.1.2 um röðun í launaflokka breytist þann 1. ágúst 2020:

Röðun starfa skólastjóra 1 til 10 og aðstoðarskólastjóri 2 til 9 í launaflokka breytist og er skólastjórum varpað framhjá eldri töflu og beint inn í launatöflu með persónuálaginu.

Grein 1.2 um röðun og kennsluskyldu deildarstjóra breytist þann 1. ágúst 2020:

Frá og með 1. ágúst 2020 er deildarstjórum varpað inn í launatöflu skólastjóra. Á sama tíma er tekið upp nýtt kerfi vegna launaröðunar deildarstjóra, deildarstjórar stiga og deildarstjórar verkefna heyrja þá sögunni til en deildarstjórum verður raðað eftir stjórnunarumfangi skv. eftirfarandi töflu:

Deildarstjórar Gildir frá 1. ágúst 2020	Stjórnunar- umfang	Launa- flokkur	Kennslu- skylda	Hámarks kennsla umfram skyldu
Deildarstjóri 1	≤ 30%	464	25 > 18,2	5
Deildarstjóri 2	31% til 49%	466	17,9 > 13,3	4
Deildarstjóri 3	50% til 74%	468	13 > 6,8	3
Deildarstjóri 4	75% og hærra	470	6,5 > 0	2

Grein 1.3.7 um viðbótarlaunaflokka vegna stjórnunarreynslu skólastjórnaenda breytist frá 1. ágúst 2020:

Frá og með 1. ágúst 2020 fá skólastjórnaendur allt að 5 launaflokka vegna stjórnunarreynslu, einn lfl. fyrir 5 ár og 10 ár, tvo lfl. fyrir 15 ár og einn lfl. fyrir 20 ár. Frá sama tíma er kennsluferill allt að 10 árum metinn jafngildur stjórnunarreynslu. Þá bætist við að auk starfs- og stjórnunarreynslu við leik-, grunn-, tónlistar- og framhaldsskóla verður metin starfs- og stjórnunarreynsla við háskóla.

Annaruppþætur skólastjórnaenda og starfsfólks skólaskrifstofa á samningstímanum verða eftirfarandi:

Annaruppþót 1. júní 2020	kr. 91.225,-
Annaruppþót 1. desember 2020	kr. 91.225,-
Annaruppþót 1. júní 2021	kr. 93.505,-
Annaruppþót 1. desember 2021	kr. 93.505,-

Grein 1.4.2 um röðun starfsmanna skólaskrifstofa breytist þann 1. ágúst 2020:

Röðun starfsheita starfsmanna skólaskrifstofa og kennsluráðgjafa í launaflokka breytist frá og með 1. ágúst 2020 og er þeim þá varpað í launatöflu skólastjóra með persónuálagi með eftirfarandi hætti:

- Grunnröðun starfsmanna skólaskrifstofa sem fá greidd laun skv. grein 1.4.2: Launaflokkur 464

Grunnröðun starfsmanna skólaskrifstofa sem fá greidd laun skv. valkvæðum röðunarkafla grein 1.4.3:

- Kennsluráðgjafi 1: Launaflokkur 464
- Kennsluráðgjafi 2: Í hverfi/þjónustusvæði og/eða á þjónustumiðstöð: Launaflokkur 466
- Verkefnastjóri á skólaskrifstofu/fræðsluskrifstofu: Launaflokkur 468

Grein 1.4.3.2 um viðbótarlaunaflokka vegna starfsreynslu starfsfólks skólaskrifstofa breytist:

Frá og með 1. ágúst 2020 fá starfsmenn skólaskrifstofa allt að 5 launaflokka vegna starfsreynslu á skólaskrifstofu, sem kennsluráðgjafar eða sem stjórnendur, einn lfl. fyrir 5 og 10 ár, tvo lfl. fyrir 15 ár og einn lfl. fyrir 20 ár. Frá sama tíma er kennsluferill allt að 10 árum metinn jafngildur stjórnunarreynslu. Þá bætist við að auk starfs- og stjórnunarreynslu við leik-, grunn-, tónlistar- og framhaldsskóla verður metin starfs- og stjórnunarreynsla við háskóla.

Viðmiðunarfjárhæðir í greinum 1.3.1, 2.2.1, 2.2.4 og 2.3.3 breytast og verða eftirfarandi:

Frá 1. janúar 2020 skal greiða kr. 5.254

Frá og með 1. janúar 2021. kr. 5.386

Fæði og mótuneyti greinar 2.6.9.1, 3.4.3 og 3.4.4

Fæðispeningar hækka í 647 kr.

Orlof 30 dagar

Lágmarksorlof skal vera 240 vinnuskyldustundir (30 dagar) miðað við fullt ársstarf. Starfsmaður sem hefur unnið hluta af fullu starfi eða hluta úr ári skal fá orlof 20 vinnuskyldustundir fyrir fullt mánaðarstarf. Ákvæði um vetrarorlof skólastjórnenda úr fyrri samningi heldur sér.

Grein 5.9.1 um ófærð er ný grein og hljóðar svo:

Hamli ófærð því að starfsmenn komist frá heimili sínu til vinnu og geti sinnt starfi sínu skulu þeir engu að síður halda föstum launum sínum. Skal þá starfsmaður, ef því verður viðkomið, inna af hendi starfsskyldur sínar með fjarvinnu.

Grein 13.1.2.4 um mæðraskoðun er ný grein og hljóðar svo:

Barnshafandi konur eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar, án frádráttar á föstum launum, þurfi slík skoðun að fara fram á vinnutíma.

Gildistími, gildissvið og samningsforsendur

Samningur þessi kemur í stað áður gildandi kjarasamnings og gildir frá 1. janúar 2020 til 31. desember 2021 en samningurinn fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningi þeirra, svo sem vegna hagvaxtarauka, skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til afgreiðslu fyrir 7. ágúst 2020. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 13:00 þann 7. ágúst 2020 skoðast samningurinn samþykktur.

Bókanir sem varða fastlaunasamning skólastjóra og sameiginlega framtíðarsýn kennarasambands Íslands og Sambands íslenskra sveitarfélagsa um upptöku sameiginlegrar launatöflu fyrir öll félög innan KÍ:

Bókun 5 2020

Um fastlaunasamning

Aðilar eru sammála um að fastlaunasamningur skólastjórnenda nái ekki til óhefðbundinna starfa í skólastarfi grunn- og leikskóla. Greiða skal aukalega fyrir slík störf í samráði við næsta yfirmann.

Dæmi um slík óhefðbundin störf eru: byggingarframkvæmdir, meiriháttar viðhald húsnæðis, mygluvandamál, bruni húsnæðis og flutningur starfsstöðvar.

BÓKUN 6 [2020]

Sameiginleg launatafla KÍ félaga

Kennarasamband Íslands og Samband íslenskra sveitarfélaga eru sammála um að það sé sameiginlegur ávinningur samningsaðila að tekin verði upp ein sameiginleg launatafla fyrir öll aðildarfélög KÍ. Samhliða upptöku nýrrar launatöflu verði launamyndunarþættir kjarasamninga vegna viðbótarmenntunar og starfsreynslu samræmdir, metnir til persónuálags og starfsheitum endurraðað.

Samningsaðilar eru sammála um að ljúka vinnu við gerð nýrrar launatöflu eigi síðar en 1. október 2020 og að hún taki gildi í kjarasamningi aðila sem gildir frá 1. janúar 2022.