

Nýr kjarasamningur við Félag leikskólakennara undirritaður 10. júlí 2020

Þann 10. júlí 2020 undirrituðu samninganefndir Sambands íslenskra sveitarfélaga og Kennarasambands Íslands vegna Félags leikskólakennara nýjan kjarasamning sem gildir frá 1. janúar 2020 til 31. desember 2021.

Helstu atriði samningsins eru:

Hækkun launa félagsmanna FL skv. launatöflum A-1 – A-3 og C-1 – C-3:

- 1. janúar 2020 hækka laun um kr. 17.000 kr.
- 1. apríl 2020 hækka laun um kr. 24.000 kr.
- 1. janúar 2021 hækka laun um kr. 24.000 kr.

Ný grein 1.1.4 um önnur laun

Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu vegna:

- starfstengdra þátta og/eða álags sem ekki verður mælt í tíma
- jöfnunar launa einstakra hópa á milli almenns og opinbers vinnumarkaðar.
- reglubundinnar yfirvinnu og geta komið í stað tímakaups í yfirvinnu skv. gr. 1.4.

Sé heimildarákvæðinu beitt, skal tryggt að málsmeðferð og ákvörðun um greiðslu annarra launa byggji á málefnalegum sjónarmiðum og feli ekki í sér kynbundna mismunun. Á samningstímanum hækka önnur laun um 2,5% þann 1. janúar 2021

Heimildarákvæðinu er ætlað að styðja við þær breytingar sem leiða af betra skipulagi vinnutíma sbr. fylgiskjöl 2 og 3. Einnig við framkvæmd jöfnunar launa milli markaða sbr. fylgiskjal 6.

Grein 1.1.5 um sérstakar eingreiðslur á samningstíma

Uppgjörsgreiðsla fyrir tímabilið 1. júlí 2019 til 31. desember 2019, kr. 15.119, sem greiðist þann 1. september 2020 hverjum starfsmanni miðað við fullt starf sem var við störf frá 1. júlí 2019 til 31. desember 2019. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall.

Grein 1.3.1 röðun starfsheita háskólamenntaðra starfsmanna breytist frá 1. apríl 2020:

Við breytinguna falla starfsheiti háskólamenntaðra starfsmanna B niður og félagmenn í menntunarflokki II og III sem ekki hafa fengið starfsleyfi sem kennarar skv. lögum nr. 95/2019 raðast skv. neðangreindri töflu:

Starfsheiti - Gildir frá 1. apríl 2020	Menntunar-kröfur	Lfl.
Háskólamenntaður starfsmaður	II / III	252
Háskólamenntaður sérkennari	II / III	258
Háskólamenntaður Deildarstjóri / Verkefnastjóri / Sérgreinastjóri	II / III	259
Háskólamenntaður sérkennslustjóri	II / III	262

Ákvæðið á eingöngu við um þá sem eru í launatöflum C.

Grein 1.5.1 um yfirvinnu breytist (sbr. stytting vinnuviku):

Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum.

Um sveitarfélög utan Reykjavíkur gildir einnig: Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram fullt starf skv. grein 2.1.1.

Grein 1.7.1 um persónuuppbót

Ákvæði kjarsamnings um desember- og orlofsuppbót skólastjórnenda og starfsfólks á skólaskrifstofum eru sameinuð undir eina samningsgrein um persónuuppbætur sem eru eftirfarandi á samningstímanum:

Persónuuppbót 1. júní 2020	kr. 91.225,-
Persónuuppbót 1. desember 2020	kr. 91.225,-
Persónuuppbót 1. júní 2021	kr. 93.505,-
Persónuuppbót 1. desember 2021	kr. 93.505,-

Greinar 2.7 og 2.7.1. um undirbúningstíma breytast frá og með 1. október 2020

Ákvæði kjarasamnings og skilgreiningar á undirbúningstíma breytast frá og með 1. október 2020. Helstu atriði eru:

- Verkefni sem heyra undir undirbúningstíma eru skilgreind frekar.
- Leikskólastjóri og starfsmaður skipuleggja undirbúningstíma með gerð vinnuskýrslu.
- Lágmarks undirbúningstími leikskólakennara/kennara skal vera 7 klst. á viku miðað við fullt starf.
- Lágmarks undirbúningstími deildarstjóra og leikskólasérkennara/sérkennara skal vera 10 klst. á viku miðað við fullt starf.
- Lágmarks undirbúningstími aðstoðarleikskólakennara og háskólamenntaðra starfsmanna með aðra uppeldisfræðimenntun en kennara er 4 klst. á viku miðað við fullt starf en 5 klst. á viku ef þeir sinna deildarstjórn eða sérkennslu.
- Háskólamenntaðir starfsmenn sem ekki eru með uppeldisfræðimenntun skulu hafa að lágmarki 2 klst. undirbúningstíma á viku miðað við fullt starf. Háskólamenntaðir starfsmenn sem ekki eru með uppeldisfræðimenntun en sinna deildarstjórn hafa að lágmarki 5 klst. í undirbúningstíma á viku.
- Í þeim tilvikum sem leikskólastjóri óskar eftir því að starfsmaður sinni öðrum störfum þegar hann á að sinna undirbúningi skal undirbúningurinn færast til innan vinnudagsins eða vinnuvikunnar. Ef því verður ekki við komið skal daglegur/vikulegur undirbúningur unninn utan dagvinnumarka og er hann þá greiddur með yfirvinnu.

Fæði og mötuneyti greinar 3.4.3 og 3.4.4

Fæðispeningar hækka í 647 kr.

Orlof 30 dagar

Lágmarksorlof skal vera 240 vinnuskyldustundir (30 dagar) miðað við fullt ársstarf. Starfsmaður sem hefur unnið hluta af fullu starfi eða hluta úr ári skal fá orlof 20 vinnuskyldustundir fyrir fullt mánaðarstarf. Ákvæði um vetrarorlof skólastjórnenda úr fyrri samningi heldur sér.

Grein 5.8.1 um ófærð er ný grein og hljóðar svo:

Hamli ófærð því að starfsmenn komist frá heimili sínu til vinnu og geti sinnt starfi sínu skulu þeir engu að síður halda föstum launum sínum. Skal þá starfsmaður, ef því verður viðkomið, inna af hendi starfsskyldur sínar með fjarvinnu.

Greina 6.7.1 um mæðraskoðun er ný grein sem hljóðar svo:

Barnshafandi konur eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar, án frádráttar á föstum launum, þurfi slík skoðun að fara fram á vinnutíma.

Grein 10.2.2 mat á starfsreynslu leikskólakennara / kennara breytist frá og með 1. október

Mat á starfsreynslu skv. grein 10.2.2 er víkkað út þannig að öll starfsreynsla sem ófaglærður starfsmaður er metin í tilviki þeirra sem eru með leikskólafræði á bak við sitt nám. Hér er átt við aðstoðarleikskólakennara, háskólamenntaða starfsmenn með B.ed í leikskólafræðum og leikskólakennara/kennara. Starfsmenn með framangreinda menntun fá því mat á starfsreynslu sem ófaglærðir sem þeir hafa aflað sér í leikskólum áður en viðkomandi lauk háskólaprófi.

Grein 10.2.3 um viðbótarlaun háskólamenntaðra starfsmanna vegna starfsþróunar breytist frá 1. apríl 2020 og hljóðar svo:

Þannig hækkar röðun þess sem tekur laun samkvæmt launatöflum C í fylgiskjali 1, sem hér segir frá 1. apríl:

- um 1,5% persónuálag eftir 1 árs starf,
- samtals 3% persónuálag eftir 2 ára starf,
- samtals 4,5 % persónuálag eftir 3 ára starf,
- samtals 6% persónuálag eftir 5 ára starf,
- samtals 7,5% persónuálag eftir 7 ára starf,
- samtals 9% persónuálag eftir 9 ára starf.

Gildistími, gildissvið og samningsforsendur

Samningur þessi kemur í stað áður gildandi kjarasamnings og gildir frá 1. janúar 2020 til 31. desember 2021 en samningurinn fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningi þeirra, svo sem vegna hagvaxtarauka, skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjöllum, upp til afgreiðslu fyrir 7. ágúst 2020. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 13:00 þann 7. ágúst 2020 skoðast samningurinn samþykktur.

BÓKUN 6 [2020]

Sameiginleg launatafla KÍ félaga

Kennarasamband Íslands og Samband íslenskra sveitarfélaga eru sammála um að það sé sameiginlegur ávinningur samningsaðila að tekin verði upp ein sameiginleg launatafla fyrir öll aðildarfélög KÍ. Samhliða upptöku nýrrar launatöflu verði launamyndunarþættir kjarasamninga vegna viðbótarmentunar og starfsreynslu samræmdir, metnir til persónuálags og starfsheitum endurraðað.

Samningsaðilar eru sammála um að ljúka vinnu við gerð nýrrar launatöflu eigi síðar en 1. október 2020 og að hún taki gildi í kjarasamningi aðila sem gildir frá 1. janúar 2022.

Stytting vinnuviku: Fylgiskjöl 2 og 3

Með kjarasamningi þessum eru tekin markviss skref til styttingar vinnutíma starfsmanna sveitarfélaga og þar með til aukinna lífsgæða og bætts vinnuumhverfis. Aðilar eru sammála um að eigi síðar en 1. janúar 2021 styttist hver vinnudagur um 13 mínútur á dag, fyrir starfsmann í fullu starfi m.v. 40 stunda vinnuviku. Þar með lækkar vikuleg vinnuskylda starfsmanns um 65 mínútur.

Einnig eru aðilar sammála um að ná megi fram gagnkvæmum ávinningi starfsfólks í vaktavinnu og opinberra launagreiðenda með betri vinnutíma samkvæmt fylgiskjali 3 með kjarasamningi. Helstu breytingar á vinnutíma er fólgin í því að vinnuvikan styttist úr 40 í 36 virkar stundir og launamyndun vaktavinnufólks mun taka mið af fleiri þáttum en áður. Vaktaálgasflokkum fjölgar og vægi vinnustunda verður metið eftir áhrifum á heilsu og öryggi starfsfólks sem getur leitt til aukinnar styttingar vinnutíma. Þá verður einnig greiddur sérstakur vaktahvati sem tekur mið af fjölbreytileika og fjölda vakta. Áætlað er að breytingar á vinnufyrirkomulagi vaktavinnufólks taki gildi 1. maí 2021.